

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий

УТВЕРЖДЕН

на заседании кафедры

Рег. № УН-БТ.03-42ф

Протокол от «25» 04 2017 г. № 13/1

«30» мая 2017 г.

Заведующий кафедрой

В.А.Понуровский В.А.Понуровский

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.ОД.16 СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ТРУДА

20.03.01 Техносферная безопасность

Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Наименование разделов и тем	Формируемые компетенции (ОК, ОПК, ПК)	Наименование оценочного средства
1.	<i>Введение</i>	ОК-14, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты
	<i>Тема 1. Понятие и структура системы управления безопасностью труда</i>		
1.1	Понятие управления безопасностью труда		
1.2	Структура целей управления безопасностью труда		
1.3	Система управления безопасностью труда	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Темы докладов Тесты
2.	<i>Тема 2. Основы трудового права</i>		
2.1	Система законодательных и иных нормативных правовых актов		
2.2	Источники права в области охраны труда		
2.3	Основные принципы регулирования трудовых отношений	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты Деловая учебная игра
3.	<i>Тема 3. Правовые основы охраны труда</i>		
3.1	Основные направления государственной политики в области охраны труда		
3.2	Нормативные правовые акты по охране труда		
3.3	Государственное управление охраной труда		
3.4	Государственный надзор и контроль в сфере охраны труда		
3.5	Государственный надзор за безопасностью труда		
3.6	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		
3.7	Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты
4.	<i>Тема 4. Требования к системе управления охраной труда</i>		
4.1	Политика организации в области охраны труда		
4.2	Идентификация опасностей, оценка риска и управление им		
4.3	Планирование функционирования системы управления безопасностью труда	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты
5.	<i>Тема 5. Управление безопасностью труда в организациях</i>		
5.1	Модель системы управления безопасностью труда		
5.2	Административно-производственный контроль по безопасности труда в организациях		
5.3	Планирование мероприятий по охране труда		
5.4	Документация и отчетность по безопасности труда		

6.	Тема 6. Организация обучения по охране труда	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты Деловая учебная игра
6.1	Обучение руководителей, специалистов и работников рабочих профессий		
6.2	Инструктаж по охране труда		
6.3	Разработка инструкций по охране труда		
7.	Тема 7. Организация работы с вредными условиями труда	ОК-14, ПК-11, ОПК-5	Контрольные вопросы Тесты Темы докладов Деловая учебная игра
7.1	Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров		
7.2	Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда		
7.3	Средства индивидуальной защиты работников		

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Комплект оценочных средств
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 1. Понятие и структура системы управления безопасностью труда

Контрольные вопросы:

1. Главная цель системы управления безопасностью труда (СУБТ).
2. Необходимые условия функционирования СУБТ.
3. Принцип обратных связей в СУБТ.
4. Структура задач СУБТ.
5. Контроль за состоянием объекта управления.
6. Функции СУБТ.
7. Современные СУБТ.

Тема 2. Основы трудового права

Контрольные вопросы:

1. Система права в РФ.
2. Как подразделяются нормативные правовые акты?
3. Порядок разработки, принятия и введения в действие НПА.
4. Основные законодательные акты по трудовому праву.
5. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений.
6. Трудовой договор и условия его заключения.
7. Основания для расторжения трудового договора.
8. Режим труда и отдыха по ТК РФ.
9. Виды отдыха по ТК РФ.
10. Основные принципы социального партнёрства в сфере труда.
11. Формы социального партнёрства в сфере труда.
12. Представители работников в социальном партнёрстве.
13. Содержание и структура трудового договора.
14. Обязанности работодателя в области охраны труда по ТК РФ.
15. Регулирование труда женщин по ТК РФ.
16. Особенности труда молодёжи по ТК РФ.
17. Права работника по ТК РФ.
18. Обязанности работника в сфере безопасности труда по ТК РФ.

Тема 3. Правовые основы охраны труда

Контрольные вопросы:

1. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
3. Государственная экспертиза условий труда и её суть.
4. Система нормативных правовых актов в РФ.
5. Перечень нормативных правовых актов (НПА) в РФ.
6. Условия пересмотра НПА РФ.
7. Система стандартов безопасности труда.
8. Государственное управление охраной труда.
9. Нормативные правовые акты Минздравсоцразвития в области охраны труда.
10. Функции Федерального агентства по здравоохранению (Росздрав).

11. Способы защиты трудовых прав и интересов работников.
12. Государственный надзор и контроль безопасности труда.
13. Основные функции Роспотребнадзора в области охраны труда.
14. Основные задачи Государственной противопожарной службы.
15. Госнадзор за безопасностью труда в промышленности.
16. Основные функции Ростехнадзора.
17. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профзаболеваний.
18. Основные задачи обязательного страхования от несчастных случаев и профзаболеваний.
19. Виды и размер страховых выплат при несчастном случае на производстве.
20. Основания для страховых выплат по несчастному случаю.
21. Возмещение ущерба при смертельном несчастном случае.
22. Возмещение морального ущерба при несчастном случае на производстве.
23. Условия предоставления скидок на страховые тарифы.
24. Ответственность работодателя по страхованию.
25. Организация расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
26. Порядок расследования несчастного случая на производстве. Состав комиссии по расследованию несчастного случая.
27. Оформление документов по результатам расследования несчастных случаев на производстве.

Тема 4. Требования к системе управления охраной труда

Контрольные вопросы:

1. Условия создания СУБТ.
2. Структура СУБТ.
3. Политика организации в области обеспечения безопасности труда.
4. Обязанности руководства организации в области охраны труда.
5. Идентификация опасностей на рабочих местах.
6. Оценка риска и управление рисками.
7. Оценка условий труда и травмобезопасности рабочих мест.
8. Планирование функционирования СУБТ.
9. Составление программы улучшения условий и охраны труда.

Тема 5. Управление безопасностью труда в организациях

Контрольные вопросы:

1. Модель СУБТ.
2. Разделы Положения «Об организации работ по охране труда на предприятии».
3. Обязанности директора и главных специалистов по Положению «Об организации работ по охране труда на предприятии».
4. Обязанности работников по Положению «Об организации работ по охране труда на предприятии».
5. Служба охраны труда её обязанности и права.
6. Административно-производственный контроль безопасности труда на предприятии.
7. Уровни контроля безопасности труда на предприятии.
8. Планирование мероприятий по обеспечению безопасности труда.
9. Права работников в сфере обеспечения безопасности труда.

10. Финансирование охраны труда на предприятии.
11. Документация и отчётность по безопасности труда.
12. Виды государственной отчётности по охране труда.
13. Документы о состоянии промышленной безопасности для Ростехнадзора.
14. Показатели оценки условий труда на предприятии.

Тема 6. Организация обучения по охране труда

Контрольные вопросы:

1. Обучение по охране труда в организации.
2. Обучение руководителей и специалистов по ОТ.
3. Специальное обучение по безопасности труда работников рабочих профессий.
4. Проверка знаний требований охраны труда.
5. Инструктажи по охране труда и их учёт.
6. Вопросы в программе первичного инструктажа.
7. Проведение внепланового инструктажа.
8. Проведение целевого инструктажа
9. Разработка инструкций по охране труда. Основные разделы инструкций.
10. Учёт инструкций по охране труда.
11. Периодичность пересмотра инструкций по охране труда.
12. Условия досрочного пересмотра инструкций по ОТ.

Тема 7. Организация работы с вредными условиями труда

Контрольные вопросы:

1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров.
2. Компенсации за тяжёлую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.
3. Гарантии по ТК РФ при использовании дополнительного отпуска.
4. Сокращенный рабочий день по ТК РФ.
5. Доплата за тяжёлую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.
6. Доплаты за вредные и особо вредные условия труда.
7. Порядок назначения льготных пенсий.
8. Порядок предоставления работникам бесплатного лечебно-профилактического питания.
9. Средства индивидуальной защиты работников.
10. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.

(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО «Новосибирский ГАУ»

Кафедра «Техносферной безопасности и электротехнологий»

Темы докладов

по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 3. Правовые основы охраны труда

1. Государственная политика в сфере охраны труда.
2. Основные принципы государственного регулирования в сфере охраны труда.
3. Необходимость контроля по охране труда.
4. Современные системы управления.
5. Управление рисками.
6. Аварийные ситуации и их анализ.

Тема 5. Управление безопасностью труда в организациях

1. Служба охраны труда её обязанности и права.
2. Источники финансирования охраны труда.
3. Документация и отчётность по безопасности труда.
4. Показатели оценки условий труда на предприятии.
5. Ответственность за нарушение требований безопасности труда.
6. Экономические механизмы управления безопасностью труда.

Тема 7. Организация работы с вредными условиями труда

1. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.
2. Необходимость специальной оценки условий труда.
3. Внеплановая специальная оценка условий труда.
4. Методы измерения вредных факторов на рабочих местах.
5. Важность профессионального отбора работников.
6. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда
7. Средства индивидуальной защиты разных профессий.
8. Условия выдачи, хранения и использования спецодежды и СИЗ.
9. Первая помощь при несчастном случае на производстве.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Комплект тестовых заданий
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Вариант 1.

1. Какие составляющие включает в себя механизм управления безопасностью труда?
 - а) Методы управления, виды деятельности (функции), органы управления.
 - б) Органы управления, объекты управления, виды, деятельности.
 - в) Органы управления, законодательные и нормативно-правовые акты, объекты управления.
 - г) Государственные, отраслевые и местные органы управления.

2. Какие меры (инструменты) используют административные методы управления безопасностью труда?
 - а) Постановления и руководства, принимаемые государственными органами по охране труда, применение средств защиты.
 - б) Руководство организационно-хозяйственными мероприятиями по реализации проводимой государством трудовой политики, планы социально-экономического развития.
 - в) Трудовое законодательство, система стандартов, норм правил, осуществление руководства по реализации трудовой политики государства.
 - г) Мониторинг состояния производственной среды, соблюдение трудового законодательства, применение наиболее эффективных средств защиты, международное сотрудничество.

3. Что представляет собой социально-психологические методы управления безопасностью труда?
 - а) Меры поощрительного характера за хорошие условия труда.
 - б) Меры принудительного характера путем воздействия на нарушителей трудового законодательства.
 - в) Это методы морального стимулирования.
 - г) Это методы, использующие любые механизмы для улучшения условий труда и повышения культуры производственной среды.

4. Какие производственные подразделения (структуры) являются объектом управления СУБТ?
 - а) Деятельность администрации предприятия (руководителей производства всех уровней).
 - б) Деятельность отдела охраны труда (бюро), службы главного инженера.
 - в) Деятельность структурных подразделений, функциональных служб и отдельных работников.
 - г) Деятельность экологической лаборатории предприятия.

5. Что является правовой основой системы управления безопасностью труда на предприятии?
 - а) Нормы, правила, инструкции, разработанные на предприятии.
 - б) Межотраслевые и отраслевые нормативные акты, стандарты.
 - в) Законодательство о труде, нормативно-правовые и нормативно-технические правовые акты.
 - г) Трудовой кодекс, стандарты безопасности.

6. Какие виды инструктажей проводятся по вопросам охраны труда со всеми поступающими на работу и работающими?

- а) Вводный, на рабочем месте, внеплановый, специальный.
- б) Вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.
- в) Первичный на рабочем месте, вторичный на рабочем месте, внеплановый, целевой.
- г) Вводный, первичный, повторный, специальный.

7. Какие несчастные случаи на производстве подлежат специальному расследованию?

- а) Одиночные, произошедшие одновременно с двумя работниками.
- б) Групповые, со смертельным и тяжелым исходом.
- в) Одиночны и со смертельным исходом.
- г) Легкие, произошедшие одновременно с двумя работниками.

8. Какие относительные статистические показатели (коэффициенты) используются для оценки уровня травматизма?

- а) Коэффициент частоты, годовой коэффициент частоты, общий коэффициент травматизма.
- б) Общий коэффициент травматизма на предприятии, годовой коэффициент травматизма.
- в) Коэффициент частоты, тяжести и общего травматизма на предприятии.
- г) Коэффициент общего травматизма на предприятии за пять лет и коэффициент тяжести.

9. К каким видам ответственности могут быть привлечены работники и наниматели за нарушения законодательства по охране труда?

- а) Дисциплинарной, административной, материальной и уголовной.
- б) Дисциплинарной, уголовной, материальной и судебной.
- в) Дисциплинарной, административной, уголовной и правовой.
- г) Административной, дисциплинарной, уголовной, материальной и трудовой.

10. Срок расследования несчастного случая со смертельным исходом:

- а) 3 дня
- б) 15 дней
- в) месяц
- г) 45 дней

11. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается:

- а) в период длительной временной нетрудоспособности работника
- б) в период пребывания работника в отпуске
- в) при нарушении работником правил охраны труда, что создало угрозу несчастного случая на производстве.

12. Всегда ли следует работнику использовать средства индивидуальной защиты (СИЗ), выданные ему в соответствии с инструкцией по охране труда для выполнения работ?

- а) работник обязан выполнять требования охраны труда, установленные инструкциями по охране труда и правильно применять СИЗ.
- б) работник вправе отказаться от применения СИЗ, которые снижают производительность труда.
- в) работник имеет право отказаться от применения СИЗ, о чем он должен в письменной форме сообщить руководителю работ.

13. Когда в организации создают службу охраны труда?

- а) в организациях численностью 100 работников
- б) численность работников которого превышает 50 человек, создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ
- в) по усмотрению администрации.

14. На кого возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда в организации?

- а) на работодателя
- б) на службу охраны труда
- в) на руководителей подразделений и работодателя.

Вариант 2.

1. Какие основные методы используются для управления безопасностью труда?
 - а) Различные способы воздействия на поведение и деятельность управляемых объектов.
 - б) Административные, экономические, социально-психологические.
 - в) Организационные, технические, социально-психологические.
 - г) Организационно-психологические, инженерно-технические, материальные.
2. Какие механизмы (рычаги) объединяют экономические методы управления?
 - а) Механизмы, создающие материальную заинтересованность работодателей в управлении условий труда.
 - б) Стоимостные рычаги: компенсационные выплаты за несчастные случаи, травматизм и заболеваемость, дополнительные отпуска.
 - в) Штрафы за нарушение трудового законодательства и риски травмирования, привлечение к сверхурочным работам.
 - г) Льготное налогообложение, льготное кредитование, субсидирование, привлечение к уголовной ответственности.
3. Что представляет собой система управления безопасностью труда (СУБТ) на предприятии?
 - а) Это система подготовки, принятия и реализации комплекса мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.
 - б) Это комплекс мер, включающий в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, направленные на обеспечение экологической и производственной безопасности граждан.
 - в) Это комплекс мер, включающего в себя правовые, инженерно-технические, психофизиологические и реабилитационные, обеспечивающие благоприятные условия труда и высокий доход работающих.
 - г) Это комплекс мер, включающего в себя правовые, инженерно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, требующие значительных материальных затрат на их реализацию.
4. Органы управления безопасностью труда на предприятии.
 - а) Службы руководителя предприятия (главного инженера, технического директора) и руководителей производственных подразделений и служб предприятия.
 - б) Службы руководителей производственных подразделений и служб предприятия.
 - в) Служба руководителя предприятия (помощники и заместители руководителя).
 - г) Вышестоящие органы управления (министерство, ведомство).
5. Какие виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде осуществляются в РФ?
 - а) Государственный надзор, административный надзор и общественный надзор.
 - б) Государственный надзор, ведомственный надзор и Прокурорский надзор.
 - в) Государственный надзор, Правительственный надзор и общественный надзор.
 - г) Государственный надзор, Прокурорский надзор и общественный надзор.
6. Какие органы (структуры) осуществляют государственный надзор по вопросам безопасности труда?
 - а) Специально уполномоченные органы и инспекции, Правительство.
 - б) Правительство и уполномоченные им инспекции.
 - в) Специальные органы и инспекции, в том числе Государственная инспекция по труду и социальной защите населения, Госпроматомнадзор, Госсаннадзор и др.

г) Госпроматомнадзор, Госэнергонадзор, Госпожарнадзор, руководители предприятий и организаций.

7. В каких случаях при расследовании несчастного случая оформляется акт по форме Н-1?

- а) Если будет установлено, что несчастный случай произошел при совершении потерпевшим проступка, содержащего признаки уголовной ответственности, а также по причинам неблагоприятной производственной среды.
- б) Если будет установлено, что несчастный случай произошел по причине нарушения трудового процесса либо административного правонарушения.
- в) Если в процессе расследования будет установлено, что несчастный случай обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего.
- г) Если будет установлено, что несчастный случай обусловлен условиями труда, т.е. будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические и иные причины.

8. В течение какого времени акты формы Н-1 и формы НП с документами расследования должны храниться у нанимателя, у которого взят на учет несчастный случай?

- а) В течение 5 лет.
- б) В течение 30 лет.
- в) В течение 15 лет.
- г) В течение 45 лет.

9. Какие законодательные акты образуют трудовое законодательство?

- а) Конституция РФ, Концепция государственной политики РФ в области охраны труда.
- б) Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, законы безопасности РФ.
- в) Трудовой кодекс РФ, нормативно правовые акты.
- г) Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, нормативно правовые акты.

10. Срок расследования несчастного случая легкой формы:

- а) 3 дня
- б) 15 дней
- в) месяц
- г) 45 дней

11. Сколько процентов вины застрахованного может быть установлено комиссией при расследовании несчастного случая, если пострадавший находился в состоянии алкогольного опьянения?

- а) 25 %
- б) 50 %
- в) 100 %
- г) 10%

12. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя?

- а) о любой ситуации угрожающей жизни и здоровью людей;
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве;
- в) об ухудшении состояния своего здоровья;
- г) о всем перечисленном.

13. Что такое вредный производственный фактор?

- а) Фактор среды и трудового процесса, воздействие которого на работника при определенных условиях (интенсивность, длительность и т.д.) может вызвать профессиональное заболевание или привести к нарушению здоровья потомства.
- б) Факторы производственной среды, затрудняющие выполнение возложенных функций.
- в) Внешнее воздействие, не позволяющее выполнять установленное задание.

14. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни работодатель обязан:

- а) предоставить работу по другой специальности
- б) предоставить работнику отгул до устранения опасности
- в) оплатить время простоя до устранения опасности
- г) потребовать от работника выполнения трудовых обязанностей.

Таблица правильных ответов на тесты

Вариант	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	а	в	в	в	в	б	б	в	а	б	в	а	б	В
2	б	а	а	а	а	в	г	г	б	а	в	г	а	В

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

«____» _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Деловая учебная игра
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 3.2-3.3 Правовые, нормативные и организационные основы безопасности труда.

Цель – формирование у студента знаний по правовым, нормативным и организационным основам безопасности труда.

Задачи:

- ознакомить студентов с правовыми документами, основными законодательными актами и более подробно с ТК РФ;
- научить ориентироваться в нормативных правовых актах в области обеспечения безопасности труда.

Задание:

1. Ознакомится с правовыми документами, видами нормативных правовых актов в области безопасности труда.
2. Определить уровни законодательных актов по общности и действию.
3. Ознакомится с основными законодательными актами в области безопасности труда.
4. Трудовой кодекс РФ.
5. Основные нормативные правовые акты по БТ.
6. Виды ответственности за нарушение требований по БТ.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если студент активно участвует в деловой игре, знает правовые, нормативные и организационные основы БТ, в дискуссии аргументирует свои заявления;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает теоретический материал, но допускает незначительные ошибки;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает теоретический материал, но допускает ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, если он не участвует в деловой игре.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Деловая учебная игра
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 6.1-6.2. Обучение, инструктаж и проверка знаний работников по охране труда

Цель – формирование у студента представления о безопасных методах и приемах труда, формулировать мысли, выявлять точки зрения о методах защиты работающих от вредных физических, химических, психофизиологических и биологических факторов.

Задачи:

- ориентироваться в методах защиты от негативных факторов;
- ориентироваться в нормативно-правовых актах в области обеспечения безопасности.

Задание:

1. Оценка условий труда на рабочем месте. Задачи, этапы и методы оценки.
2. Негативные факторы рабочей среды (физические, химические, биологические, факторы трудового процесса – тяжесть и напряженность труда, опасные факторы рабочей среды).
3. Обучение и проверка знаний руководителей, их заместителей и инженерно-технических работников предприятия.
4. Обучение и проверка знаний работников рабочих профессий, связанных с повышенной опасностью.
5. Проведение инструктажей на рабочем месте.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если студент активно участвует в деловой игре, знает требования нормативов, в дискуссии аргументирует свои заявления;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает требования нормативов, но допускает незначительные ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает требования нормативов, но допускает ошибки при аргументации своих доводов
- оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, если он не участвует в деловой игре.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Деловая учебная игра
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 7.3. Изучение и подбор средств индивидуальной защиты

Цель – формирование у студента понятия опасного производственного объекта, овладение методами и принципами подбора средств индивидуальной защиты для разных категорий работающих на основании Межотраслевых и отраслевых Правил и типовых Норм (ОСТ 10 286-2001) обеспечения спецодеждой, обувью, СЗОД.

Задачи:

- формирование у будущих специалистов представления о воздействии на человека опасных и вредных факторов рабочей среды, методах и средствах защиты от их воздействия.
- овладение способами и методами подбора средств индивидуальной защиты для разных категорий работающих на основании Межотраслевых Правил и типовых Норм (ОСТ 10 286-2001) обеспечения спецодеждой, обувью, СЗОД.

Задание:

1. Подбор средства индивидуальной защиты для работников разных специальностей.
2. Подбор средств защиты органов дыхания при выполнении работ с разными показателями загрязнения воздуха рабочей зоны.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если студент активно участвует в деловой игре, знает требования нормативов, в дискуссии аргументирует свои заявления;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает требования нормативов, но допускает незначительные ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает требования нормативов, но допускает ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «неудовлетворительно», если студент не участвует в деловой игре.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

«___» _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Деловая учебная игра
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

Тема 3.7. Расследование и учет несчастных случаев на производстве

Цель – формирование у студента представления о несчастных случаях на производстве и порядке их расследования и учёта.

Задачи:

- ознакомиться с Положением об особенностях расследований несчастных случаев на производстве (от 24 октября 2002 г. №73);
- ознакомиться с положениями статьи 229 ТК РФ о формировании комиссии по расследованию несчастного случая;
- ознакомиться с порядком расследования несчастного случая на производстве и оформлением документов по результатам расследования (акт по форме Н-1).

Задание:

1. Провести расследование несчастного случая легкой формы и оформить соответствующие документы.
2. Провести расследование тяжелого несчастного случая и оформить документы.

Критерии оценки:

- оценка «отлично» выставляется студенту, если студент активно участвует в деловой игре, знает законодательные акты, в дискуссии аргументирует свои заявления;
- оценка «хорошо» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает законодательные акты, но допускает незначительные ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «удовлетворительно» выставляется студенту, если студент участвует в деловой игре, знает законодательные акты, но допускает ошибки при аргументации своих доводов;
- оценка «неудовлетворительно» ставится студенту, если он не участвует в деловой игре.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий
Вопросы для написания контрольной работы
по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

1. Содержание дисциплины «Системы управления безопасностью труда», ее цели и задачи. Связь с другими дисциплинами. Основные термины и определения.
2. Принципы организации системы управления.
3. Элементы системы, их взаимосвязь и взаимообусловленность.
4. Методология системного анализа.
5. Современные системы управления безопасностью труда.
6. Управление безопасностью труда на предприятии.
7. Управление безопасностью труда на региональном уровне.
8. Управление БТ на федеральном уровне.
9. Терминология систем управления безопасностью труда.
10. Основные документы по системам управления безопасностью труда.
11. Подзаконные правовые акты.
12. Требования к системам управления безопасностью труда.
13. Функции систем управления безопасностью труда.
14. Распределение обязанностей в службах безопасностью труда.
15. Общая характеристика закона РФ «О безопасности» и Концепции национальной безопасности РФ.
16. Общая характеристика ФКЗ «О чрезвычайном положении» и «О военном положении».
17. Нормативно-правовые акты, регламентирующие отношения по отдельным направлениям обеспечения безопасности. Полномочия органов государственной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления по вопросам защиты населения и территорий от ЧС.
18. Структура системы управления безопасностью труда.
19. Что предусматривает система управления безопасностью труда.
20. Права и обязанности сторон.
21. Политика организации в области безопасностью труда.
22. Идентификация опасностей.
23. Оценка риска по уровню и природе возникновения.
24. Управление рисками.
25. Аттестация рабочих мест по условиям труда.
26. Сертификация объектов по безопасностью труда.
27. Организационные мероприятия.
28. Инженерно-технические решения в области безопасностью труда.
29. Внедрение мероприятий по безопасности.
30. Контроль исполнения мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

«___» _____ 20 ____ г.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ
Кафедра техносферной безопасности и электротехнологий

Вопросы для зачёта

по дисциплине «Системы управления безопасностью труда»

1. Содержание дисциплины «Системы управления безопасностью труда», ее цели и задачи. Связь с другими дисциплинами. Основные термины и определения.
2. Сущность, цель, принципы обеспечения безопасности труда.
3. Структура системы управления безопасностью труда.
4. Современные системы управления безопасностью труда.
5. Система законодательных и иных нормативных правовых актов.
6. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
7. Источники права в области охраны труда.
8. Стандарты системы стандартов безопасности труда и ГОСТы.
9. Основные принципы регулирования трудовых отношений.
10. Особенности регулирования наемного труда женщин и молодежи.
11. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
12. Нормативные и правовые акты по охране труда.
13. Государственный надзор и контроль в сфере охраны труда.
14. Государственный надзор за безопасностью труда в промышленности.
15. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
16. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
17. Основные требования к системе управления охраной труда.
18. Идентификация опасностей, оценка риска и управление рисками.
19. Оценка профессионального риска. Основные принципы управления профессиональными рисками.
20. Планирование функционирования системы управления безопасностью труда.
21. Модель системы управления безопасностью труда.
22. Документация и отчетность по безопасности труда.
23. Обучение руководителей, специалистов и работников рабочих профессий.
24. Организация обучения по охране труда.
25. Инструкция по охране труда: характеристика, порядок разработки.
26. Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.
27. Характеристика понятий: условия труда, тяжесть труда, напряженность труда, ПДК и ПДУ.
28. Классификация видов труда по их тяжести и напряженности.
29. Классификация групп факторов по воздействию на человека.
30. Компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда.
31. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.
32. Раскрыть понятие «Трудовой договор». Условия по охране труда, которые обязательно включаются в трудовой договор.
33. Органы государственного надзора и контроля и характеристика их деятельности.
34. Общественный контроль за охраной труда.
35. Финансовое обеспечение охраны труда.
36. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда.
37. Основные обязанности работодателя в сфере обеспечения безопасности труда.

38. Организация работы службы охраны труда: задачи, функции.
39. Права работников службы охраны труда.
40. Аттестация рабочих мест по условиям охраны труда и сертификация производственных объектов и рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда.
41. Общая оценка и оформление результатов аттестации.
42. Инженерно-технические решения в области безопасности труда.
43. Внедрение мероприятий по безопасности.
44. Контроль исполнения мероприятий по обеспечению безопасности труда.
45. Профессиональные болезни: мероприятия по их предупреждению.
46. Несчастные случаи на производстве: производственные травмы и их классификация, квалификация несчастных случаев.
47. Порядок расследования несчастных случаев на производстве и оформление материалов расследования.
48. Принципы профилактики производственного травматизма.
49. Распределение обязанностей в службах охраны труда.
50. Производственное освещение. Санитарные нормы освещения. Измерение на рабочих местах.
51. Обеспечение электробезопасности: основные причины электротравматизма, виды защиты.
52. Обеспечение пожарной безопасности: условия возникновения, опасные факторы, основные мероприятия пожарной профилактики и защиты, обязанности и ответственность работников в области пожарной безопасности.
53. Нормализация воздушной среды (загрязнение воздуха, микроклимат).
54. Организация документооборота по охране труда: основные типы документов, номенклатура дел по охране труда, документация по охране труда на рабочих местах и отчетность по охране труда.
55. Обеспечение психофизиологических требований безопасности труда.
56. Обеспечение благоприятных санитарно-гигиенических параметров производственной среды.
57. Требования безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов (ОПО).
58. Межотраслевые нормы численности работников службы охраны труда.
59. Административно-производственный контроль по охране труда в организациях.
60. Экономические механизмы управления безопасностью труда.

Составитель _____ Овчинникова Л.А.
(подпись)

« ____ » _____ 20 ____ г.