

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Кафедра менеджмента

Рег. № 104 В. 03-14
«10» мая 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Декан агрономического факультета
Мамулев Алексей Николаевич

40.05.17 г.

ФГОС 2015 Г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.Б.14 МЕНЕДЖМЕНТ

20.03.02 Природообустройство и водопользование

Профиль: Мелиорация, рекультивация и охрана земель

Основной вид деятельности: научно-исследовательская

Дополнительный вид деятельности: производственно-технологическая

Курс 4

Семестр 7

Агрономический факультет

очная

Объем дисциплины (модуля)

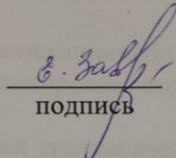
Вид занятий	Объем занятий Час/ЗЕ	Семестр
	очная	
Общая трудоемкость по учебному плану	108/3	7
В том числе,		
Контактная работа	42	
Лекции	18	
Практические (семинарские) занятия	24	
Самостоятельная работа, всего	66	
Курсовой проект (курсовая работа)		
Контрольная работа / реферат	К.р.	7
Форма контроля		
Экзамен (зачет)	зачет	7

Новосибирск 2017

Рабочая программа составлена на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 20.03.02 Природообустройство и водопользование (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Минобрнауки России от 06.03.2015 № 160

Программу разработал (-а)

Ст. преподаватель
кафедры менеджмента


подпись

Е.Ю. Завальнюк

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю) соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

1.1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

В результате изучения дисциплины студент должен (таблица 1).

знать:

основные понятия и термины менеджмента, понимать сущность функций менеджмента, современное состояние, перспективы и проблемы развития менеджмента природопользования и природообустройства, основные задачи предприятия и отрасли в рыночных условиях;

уметь:

графически изображать организационную структуру управления, строить матрицу SWOT-анализа, анализировать структуру организации;

владеть:

способами и методами решения управленческих задач, возникающих в процессе управления предприятиями в условиях рыночной экономики.

1.2 Планируемые результаты освоения образовательной программы

Дисциплина Менеджмент в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общекультурных компетенций (ОК) бакалавра.

Общекультурные компетенции (ОК):

-способностью работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-6)

-способностью к самоорганизации и самообучению (ОК-7)

Вышеуказанные компетенции формируются на основе определенных знаний, умений и навыков.

Таблица 1 – Связь результатов обучения с приобретаемыми компетенциями

№ п/п	Результаты освоения дисциплины: знания, умения, навыки	Формируемые компетенции (ОК)
1	Знать:	ОК-7
	основные понятия и термины менеджмента, понимать сущность функций менеджмента, современное состояние, перспективы и проблемы развития менеджмента природопользования и природообустройства, основные задачи предприятия и отрасли в рыночных условиях	

2.	Уметь:	ОК-6, ОК-7
	графически изображать организационную структуру управления, строить матрицу SWOT-анализа, анализировать структуру организации	
3	Владеть:	ОК-6, ОК-7
	способами и методами решения управленческих задач, возникающих в процессе управления предприятиями в условиях рыночной экономики	

2. Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

РАЗДЕЛ 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина Б1.Б.14 Менеджмент относится к циклу (Б1), к базовой части, является обязательной дисциплиной.

Изучение дисциплины «Менеджмент» базируется на положениях следующих дисциплин: «Межличностное общение и коммуникация», «Экономическая теория».

3. Содержание дисциплины (модуля)

Распределение часов по темам и видам занятий представляется в таблице 2 по каждой форме обучения.

Таблица 2.1 - *Очная форма*

№ п/п	Наименование разделов и тем	Количество часов				Формиру емые компете нции (ОК, ПК)
		Лекци и (Л)	Вид занятия (ЛР, ПЗ)	Самостоятел ьная работа (СР)	Всего по теме	
1	2	3	4	5	6	7
	Семестр 7					
Раздел 1. Основы менеджмента						
1.1.	Сущность и основные характеристики современного менеджмента.	4	4	5	13	ОК-7
1.2.	Стратегическое управление	4	4	5	13	ОК-6 ОК-7
1.3	Управление мотивационным процессом	2	2	5	9	

1.4	Организационные структуры управления	2	2	5	9	
1.5	Виды менеджмента: инновационный и экологический	2	2	5	9	
Раздел 2. Технологии управления человеческими ресурсами						
2.1.	Основы управления персоналом	2	-	4	6	ОК-6
2.2.	Лидерство и власть в системе менеджмента	-	4	6	10	ОК-6 ОК-7
2.3	Процесс принятия управленческих решений	2	2	4	8	
2.4	Конфликты и стрессы	-	4	6	10	ОК-6
	Контрольная работа			12	12	
	Зачет			9	9	
	ИТОГО	18	24	66	108	

Учебная деятельность состоит из лекций, практических занятий и самостоятельной работы.

Содержание отдельных разделов и тем

РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Тема 1.1. Сущность и основные характеристики современного менеджмента

Понятие менеджмента, его задачи и роль в развитии современного производства.

Понятие менеджмента. Менеджмент как наука и искусство. Цели менеджмента. Задачи менеджмента. Роль менеджмента в развитии современного производства.

Эволюция управленческой мысли.

Факторы, влияющие на распределение функций в организациях водопользования и природообустройства

Национальные особенности менеджмента.

Развитие менеджмента в Японии, США и России. Сравнительная характеристика американской и японской моделей менеджмента. Особенности современного менеджмента.

Тема 1.2. Стратегическое управление

Стратегическое планирование. Цели организации. Оценка и анализ внешней среды. Анализ стратегических альтернатив и анализ возможностей роста. Выбор стратегии и реализация стратегического плана. Управление реализацией стратегического плана.

Методы анализа внешней и внутренней среды организаций водопользования и мелиорации. SWOT-анализ, методика его проведения.

Тема 1.3. Управление мотивационным процессом

Смысл и эволюция понятия «мотивация», (первичные и вторичные потребности, внутренние и внешние вознаграждения)

Теории мотивации. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации.

Специфика использования мотивационных теорий в современных организациях природообустройства и водопользования.

Тема 1.4. Организационные структуры управления

Организация структуры органов управления организации: общие понятия. Организационная и производственная структура, единицы, звено и ступень управления.

Классификации структур управления: по взаимосвязи между отдельными звеньями управления и должностными лицами (линейная, функциональная, комбинированная), по признаку ступенчатости и по организации производства и труда (бригадная, отделенческая, цеховая, смешанная), по отношениям характера связей между работниками аппарата (типовая, формальная и неформальная).

Факторы, влияющие на формирование структур управления (внешние и внутренние).

Проектирование структур управления для водопользователей и мелиораторов.

Принципы и этапы проектирования. Обсуждение проекта структуры управления при проектировании.

Тема 1.5. Виды менеджмента: инновационный и экологический

Развитие теории об инновациях. Сущность понятия «инновация» и основные характеристики ее определяющие. Классификация инноваций. Инновационная деятельность и инновационный процесс. Инновационная активность. Развитие инноваций в рекультивации земель.

Принципы и методы экоменеджмента. Виды и формы экоменеджмента. Предприятие как объект менеджмента, иерархия системы целей. Обоснование экологической политики и обязательств. Планирование экологической деятельности. Организация экологической деятельности.

РАЗДЕЛ 2. ТЕХНОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Тема 2.1. Основы управления персоналом.

Управление персоналом в современных социально-экономических условиях.

История возникновения науки управления персоналом. Управление персоналом и эффективность деятельности организации. Осуществление деятельности по управлению персоналом.

Формы и методы подбора и отбора персонала.

Подбор и отбор персонала, понятие и назначение. Формы подбора персонала, их характеристика. Методы отбора, их характеристика.

Адаптация персонала в организациях водопользования.

Роль индивидуально – психологических особенностей личности в профессиональной пригодности. Адаптация на рабочем месте. Классификация видов адаптации.

Тема 2.2. Лидерство и власть в системе менеджмента

Основы власти и влияния. Лидерство.

Власть: понятие. Формы власти. Лидерство. Типы лидеров. Качества лидера.

Стили руководства, их характеристика.

Стиль руководства: понятие, классификация. Одномерные стили руководства, их характеристика. Многомерные стили руководства, их характеристика

Тема 2.3. Процесс принятия решений

Природа процесса принятия управленческих решений. Рациональное решение проблемы и этапы принятия управленческих решений. Факторы, влияющие на процесс принятия управленческих решений.

Тема 2.4. Конфликты и стрессы

Конфликт: понятие. Причины конфликтов. Виды конфликтов. Последствия конфликтов. Способы разрешения конфликтных ситуаций. Стрессы. Последствия стрессов. Методы борьбы со стрессами.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1 Список основной литературы

1. Менеджмент: Учебное пособие/Балашов А. П. - М.: Вузовский учебник, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 271 с. ЭБС – ИНФРА-М.

4.2. Список дополнительной литературы

1. Менеджмент: Учебник для вузов / Герчикова И.Н., - 4-е изд., перераб. и доп. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015. - 511 с. ЭБС – ИНФРА-М.
2. Менеджмент: Учебное пособие / Е.Н. Кнышова. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2015. - 304 с. ЭБС – ИНФРА-М.
3. Управление персоналом: деловая карьера: Учебное пособие/С.И.Сотникова, 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 328 с. ЭБС – ИНФРА-М.



4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Официальный сайт Минсельхоза России	http://www.mcx.ru/
2.	ФГБУ «Управление «Новосибирскмелиоводхоз»	http://www.mvh-nsk.ru/

4.4 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля) и самостоятельной работы

1. **Менеджмент:** метод. указания по выполнению контрольной и самостоятельной работы для студентов агрономического факультета факультета. / Новосиб. гос. аграр. ун-т, Экон. фак.; сост.: Сост. Е.Ю. Завальнюк - Новосибирск, 2017. – 21 с.

4.5 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю), включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем, наглядных пособий

Таблица. 4 Перечень лицензионного программного обеспечения

№ п/п	Наименование	Кол-во ключей	Тип лицензии или правообладатель
1	MS Windows 7	1	Microsoft
2	MS Office Prof 2007 (Word, Excel, Access, PowerPoint)	1	Microsoft
3	Броузер Mozilla FireFox	1	Mozilla Public License

Таблица 5 Перечень плакатов (по темам), карт, стендов, макетов, презентаций, фильмов и т.д.

№ п/п	Тип	Наименование	Примечание
1	Презентация	Раздел 1. Основы менеджмента	113 слайдов
2	Презентация	Раздел 2. Теория управления человеческими ресурсами	68 слайдов

5. Описание материально - технической базы

Таблица 6. Перечень используемых помещений

№ аудитории	Тип аудитории	Перечень оборудования
Д-415	Аудитория для занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Переносной проектор, ноутбук, экран, доска учебная
Д-416	«Учебная лаборатория природообустройства и водопользования»: Аудитория для занятий лекционного типа, семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Переносной проектор, ноутбук, экран, доска учебная. Гидрант пожарный ГП-Н-1,00 м; Колонка пожарная КП; Подставка сварная для ГП с дном; Комплект сварочного оборудования AMICO GF-825 20-63 мм; Резак 0-40 DYNO (Дитрон); Утюг большой для полиэтилена d 63-160; Набор клуппов 1/2-3/4-1 SPARTA; Измеритель прочности строительных материалов ОНИКС-2.51; BetonControl измеритель прочности бетона (механический склерометр); Плотномер динамический универсальный ДПУ; Эквиметр высотомер ЭВ-1; Фитинги полипропиленовые; Труба полипропиленовая PN 20 (SPK) - 20*3,4 мм; Труба армированная (внутри) PN 25 (SPK) - 20*3,4 мм; МП Труба Henco (16*2); Фильтр для скважины 1 м d 25 мм; Ключ газовый №3, Компенсатор d =75 мм для соединения полиэтиленовых труб; Труба армированная стекловолокном PN 25 (SPK) - 20*3,4 мм; Трубы полиэтиленовые; Быстроток (деревянный); Теодолит 2Т30; Нивелир Н-3; Отвес регулируемый ОР-3; Буссоль БШ-1; Транспорт с поперечным масштабом; Стальная мерная метровая лента; Мерная лента 30 м и 50 м; Топографические карты М 1:10000; Макеты прицепной техники для мелиоративных работ (планировщик, борона, культиватор)

6. Используемые интерактивные формы и методы обучения

Таблица 7. Используемые интерактивные формы и методы обучения по дисциплине

№ п/п	Тема	Кол-во часов	Вид учебных занятий	Используемые интерактивные образовательные технологии	Формируемые компетенции (ОК, ПК)
1	1.3. Управление мотивационным процессом	2	Л	Лекция – презентация	ОК-6, ОК-7
2	1.5. Виды менеджмента: инновационный и экологический	4	ПЗ	Деловая игра	ОК-6
3	2.1. Основы управления персоналом	2	Л	Лекция – презентация	
4	2.2. Лидерство и власть в менеджменте	2	ПЗ	Ситуационная задача	ОК-6, ОК-7
5	2.4 Конфликты и стрессы	2	ПЗ	Деловая игра	ОК-6
Итого:		12			

7. Порядок аттестации студентов по дисциплине

Для аттестации студентов по дисциплине используется балльно-рейтинговая система.

Исходные данных по дисциплине: количество кредитов – 3, лекций – 18 часов, семинаров – 24 часа, самостоятельная работа – 66 часов, всего 108 часов.

Таблица 8. Балльная структура оценки

Вид занятия	Критерии оценки
1. Посещение лекций и семинарских занятий	1 занятие =1 балл Min – 0 баллов; Max - 20 балла
2. Промежуточный контроль	Min – 0 баллов; Max – 10 баллов.
3. Творческая работа (презентация, кроссворд)	Презентация, кроссворд – 10 баллов;
4. Написание реферата	Min – 0 баллов; Max – 8 баллов.
5. Устный доклад на занятии	1 ответ =1 балл Min – 0 баллов; Max – 34 балла.
6. Итоговое испытание	Min – 0 баллов; Max – 27 баллов.
ИТОГО:	108 баллов

Таблица 9. Шкала оценки академической успеваемости

Величи на кредита	Оценка	Неуд.		3		4	5	
	Оценка ECTS	F	FX	E	D	C	B	A
	Сумма Баллов	2 (до 0,337)	2+ (до 0,5)	3 (до 0,583)	3+ (до 0,667)	4 (до, 0,833)	5 (до 0,917)	5+ (до 1,0)
3	108	Менее 19	19-42	43-54	55-66	67-84	85-96	97-108

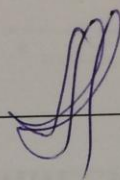
Зачёт выставляется студенту, если им в течение семестра набрано **более 54 баллов**.

8. Согласование рабочей программы

Соответствует рабочему учебному плану, утвержденному ученым советом ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ, протокол от 24.04.2017 г. № 5.

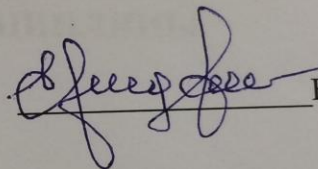
Рабочая программа обсуждена и утверждена
на заседании кафедры
протокол от «03» мая 2017 г. № 9

Заведующий кафедрой



А.Т. Стадник

Председатель УМС
агрономического факультета к.п.н.



Е.Г. Медяков