

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Методические указания для практических занятий
и самостоятельной работы



УДК 631.145
ББК 65.5Я73

Составитель: А.Т. Стадник, д-р экон. наук, проф.

Рецензенты: А.А. Самохвалова, канд. экон. наук, доц. (НГАУ);
О.В. Ожогова, канд. экон. наук, доц. (НГАУ)

Организация сельскохозяйственного производства: метод. указания для практических занятий и самостоятельной работы / Новосиб. гос. аграр. ун-т. эконом. фак. сост.: А.Т. Стадник. – Новосибирск, 2017. – 47 с.

Методические указания охватывают вопросы, связанные с проведением семинарских занятий, выполнением самостоятельной работы аспирантов. Содержат примерную тематику самостоятельной работы по данной дисциплине, а также список рекомендуемой литературы.

Предназначены для аспирантов и соискателей всех форм обучения по направлению подготовки 38.06.01 Экономика (профиль Экономика и управление народным хозяйством).

Утверждены и рекомендованы к изданию методической комиссией экономического факультета (№6 от 22.06.2017).

ВВЕДЕНИЕ

Изучение дисциплины «Организация сельскохозяйственного производства» имеет своей целью вооружить аспирантов и соискателей научными знаниями эффективной организации и ведения сельскохозяйственного производства в условиях многоукладной экономики и рыночных отношений.

Образовательная программа этой дисциплины включает основные направления: организационно-экономические основы сельскохозяйственных предприятий; производственный потенциал; специализация и размеры сельскохозяйственных предприятий; организация использования технического обслуживания и ремонта МТП; организация материально-технического обеспечения; организация производства продукции растениеводства, животноводства и кормопроизводства; анализ хозяйственной деятельности предприятий.

Основной задачей обучения по дисциплине является овладение аспирантами теоретическими знаниями и практическими навыками решения вопросов организации и управления производством на сельскохозяйственных предприятиях, в отдельных отраслях.

Самостоятельную работу целесообразно начать со знакомства с различными учебными пособиями, как новейшими, так и прошлых лет. Часы, отведенные на самостоятельную работу, используются на выполнение самостоятельных заданий по лекционному курсу и на подготовку к практическим занятиям, на которые могут быть вынесены как вопросы для углубления знаний лекционного курса, так и темы для самостоятельного изучения.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ К ПРАКТИЧЕСКИМ ЗАНЯТИЯМ

РАЗДЕЛ I

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Задание 1: Определить структуру земельных угодий и провести анализ.

Таблица 1

Динамика состава и структуры земельного фонда

Виды земельных угодий	Год						Изменения	
	2014		2015		2016		2016г. к 2014 г.(+,-)	
	га	%	га	%	га	%	га	%
Общая земельная площадь	2987		2987		2987			
В т.ч. с.- х. угодья	2520		2520		2520			
из них: пашня	2148		2068		1878			
сенокосы	54		50		10			
пастбища	300		304		344			
залежи	-		80		270			
многолетние насаждения	18		18		18			
Лесные массивы	275		275		275			
Пруды и водоемы	10		10		10			
Приусадебные участки	89		89		89			
Прочие земли	93		93		93			

ВЫВОДЫ:

Задание 2: Рассчитать структуру использования пашни и сделать анализ.

Таблица 2

Структура использования пашни, тыс. га

Показатель	2014 г.		2015 г.		2016 г.		2016 г. в % к 2014 г.
	га.	%	га.	%	га.	%	
Посевные площади, всего	272,4		397,7		274,8		
В том числе: зерновые	133,5		229,9		150,0		
Из них: пшеница	96,4		150,7		108,5		
ячмень	37,1		46,6		41,5		
Кормовые всего	138,9		167,8		124,8		
В том числе: кукуруза на силос и зеленые корма	61,7		40,0		26,9		
многолетние травы	24,0		30,9		20,6		
однолетние травы	53,2		96,9		77,3		
Чистые пары							
Пашня	340,9		520,6		370,3		

ВЫВОДЫ:

Задание 3: Рассчитать показатели использования основных фондов.**Таблица 3**

Показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.	Темп изменения (2016 г. в % к 2014 г.)
Стоимость основных фондов на конец года, тыс.р.	32468	35581	40658	
Энергетические мощности, всего л.с.	28031	28330	27195	
Среднегодовая численность работников в с.-х. производстве, чел.	569	464	451	
Площадь с.-х. угодий, га	1095	1095	1095	
Выручка от реализации, тыс.р.	55946	60476	55128	
Чистая прибыль, тыс.р.	4947	2375	1197	
Фондообеспеченность, тыс.р.				
Фондовооруженность, тыс.р.				
Энергообеспеченность, л.с.				
Энерговооруженность, л.с.				
Фондоотдача (по выручке), руб/руб				
Фондоемкость (по выручке), руб/руб				
Фондорентабельность, %				

ВЫВОДЫ:

Задание 4: Определить показатели динамики и движения объема всех основных средств предприятия, а также показатели их технического состояния и структуры на начало и конец отчетного года

Исходные данные в таблице 5

Таблица 5.

Элементы основных средств	Наличие на начало года	Поступило в отчетном году		Выбыло в отчетном году	
		всего	в том числе новых	всего	в том числе из-за износа и ветхости
Здания	5058,6	-	-	-	-
Сооружения	2188,2	24,5	24,5	-	-
Передаточные устройства	769,8	-	-	27,9	27,9
Машины и оборудования	1315,5	418,7	380,2	180,1	92,3
Транспортные средства	12105,6	1050,0	1050,0	620,8	620,8
Инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь	165,2	42,3	42,3	29,8	29,8
Другие виды основных средств	400,1	102,5	85,4	89,1	89,1
ИТОГО					

Сумма износа основных средств составила;

на начало года - 9461,3 тыс. руб.

на конец года –8850,4 тыс. руб.

Решение:

Таблица 6

Элементы основных средств	Наличие на начало года, тыс. руб.	Наличие на конец года, тыс. руб.	Структура, %	
			на начало года	на конец года
Здания				
Сооружения				
Передаточные устройства				
Машины и оборудования				
Транспортные средства				
Инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь				
Другие виды основных средств				
ИТОГО				

Таблица 7

Показатели движения и динамики основных средств за отчетный период

Наименования показателя	Расчет показателя
Абсолютный прирост (Δ)	
Коэффициент роста (K_p)	
Темп роста (T_p) ($K_p \cdot 100$)	
Темп прироста ($T_{пр}$) ($T_p - 100$)	
Абсолютное значение 1 % прироста ($\Delta / T_{пр}$)	
Коэффициент поступления ($K_п$) (поступило всего / наличие на к.г.)	
Коэффициент обновления ($K_о$) (поступило новых / наличие на к.г.)	
Коэффициент выбытия ($K_в$) (выбыло / наличие на н.г.)	
Коэффициент ликвидации ($K_л$) (выбыло по износу / наличие на н.г.)	
Коэффициент замены ($K_з$) (выбыло / поступило новых)	
Коэффициент расширения ($K_р$) ($1 - K_з$)	

Техническое состояние основных средств характеризуется показателями: коэффициентом износа, коэффициентом годности, исчисленными на начало и конец отчетного периода

К износа на начало года. =

К износа на конец года =

К годности на начало года. =

К годности на конец года =

ВЫВОДЫ:

Задание 5: Определить рентабельность производства отдельных видов продукции.

Таблица 8

Финансовые результаты от реализации основных видов продукции

Виды продукции и показатели	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Растениеводство			
Полная себестоимость реализованной продукции	20140	25385	21292
Выручка от реализации	27168	29302	25318
Прибыль (+), убыток (-)			
Уровень рентабельности, убыточности			
Животноводство			
Полная себестоимость реализованной продукции	24156	28532	30691
Выручка от реализации	24183	27431	27414
Прибыль (+), убыток (-)			
Уровень рентабельности, убыточности			
Всего по предприятию			
Полная себестоимость реализованной продукции			
Выручка от реализации			
Прибыль (+), убыток (-)			
Уровень рентабельности, убыточности			

ВЫВОДЫ:

ТЕМА: Организационно-правовые формы организации

Задание 6: Распределите признаки по принадлежности их к определенным организационно-правовым формам предприятий.

Признаки:

1. Предприятие обладает правом юридического лица
2. Коммерческая организация
3. Без права юридического лица
4. Полное или коммандитное (на вере)
5. Солидарная ответственность
6. Субсидиарная ответственность
7. Уставный капитал
8. Складочный капитал
9. Имущество на основе объединения паев
10. Распределение акций среди учредителей или определенного круга лиц
11. Право на выпуск акций
12. Открытые продажи акций
13. Закрытые общества
14. Открытые общества
15. Участие в деятельности организации не обязательно
16. Трудовое участие обязательно
17. Распределение прибыли в виде дивидендов
18. Имущество принадлежит государству и муниципальным образованиям
19. неделимость данного имущества между работниками на вклады, доли, паи.
20. Дополнительные паевые взносы
21. Обязательные паевые взносы
22. Основные и ассоциированные члены.

ОРГАНИЗАЦИОННО - ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ И ИХ ПРИЗНАКИ

Организационно-правовые формы	Номер признака
1. Полные хозяйственные товарищества	
2. Хозяйственные товарищества на вере	
3. Хозяйственные общества с ограниченной ответственностью	
4. Закрытые акционерные общества	
5. Открытые акционерные общества	
6. Производственные кооперативы	
7. Унитарные муниципальные предприятия	
8. Государственные унитарные предприятия на праве хозяйственного ведения	
9. Государственные унитарные предприятия на праве оперативного управления	
10. Потребительские кооперативы	
11. Объединения в форме ассоциаций	
12. Крестьянские хозяйства	
13. Хозяйственные общества с дополнительной ответственностью	

Задание 7: Определить специализацию предприятия.**Таблица 9**

Состав и структура выручки за реализованную продукцию

Вид продукции	2014 г.		2015 г.		2016г.	
	Сумма, тыс.р.	%	Сумма, тыс.р.	%	Сумма, тыс.р.	%
Зерновые и зернобобовые, всего	4320		2753		3530	
В т.ч. пшеница	4039		2732		3523	
Прочие зерновые и зернобобовые	521		-		-	
Прочая продукция растениеводства	3008		2659		1346	
Продукция растениеводства собственного производства, реализованная в переработанном виде	9472		10674		10506	
Итого продукции растениеводства	17321		16086		15375	
Скот и птица в живой массе, всего	5138		5480		5111	
В т.ч. КРС	5108		5390		4970	
Молоко цельное	9286		11701		17885	
Прочая продукция животноводства	2397		226		178	
Продукция животноводства собственного производства, проданная в переработанном виде	12702		10001		10292	
Итого продукция животноводства	29523		27408		33466	
Всего по предприятию	46844		43494		48841	

ВЫВОДЫ:

Тема: Организация фермерского хозяйства

Вновь созданное хозяйство – общая земельная площадь 100 га, площадь с.-х. угодий – 97 га. Главные исходные факторы организации и функционирования хозяйства: 1. Площадь с./х. угодий (т.к. имеются трудности в расширении земельной площади). 2. размер трудового потенциала (семья фермера не может или не хочет иметь наемных работников)

Предполагаемый вид деятельности – откорм молодняка КРС старше 6 мес.

С каждого га. в среднем можем получить 15 ц. к.ед.

Всего получили _____

На 1 ц. прироста живой массы молодняка КРС требуется от 8-12ц. к.ед. (в среднем 10 ц.).

Используя заготовленные корма можно получить _____ прироста живой массы _____

Среднесуточный прирост живой массы – 450 гр.

Рассчитываем прирост на 1 голову в год – _____

В результате можно содержать голов скота? _____

Таблица 10

Расчет трудового вклада

Семейное положение	Профессия	Вид деятельности	Трудовой коэф - фициент	Годовая оплата
возраст				Месячный доход
Гл. семьи – 40 лет	Зоотехник	Гл. фермер. хоз-ва	1,3	
Жена гл. семьи – 37 лет	Бухгалтер	Уход за скотом, ведение б/у	0,8	
Отец гл. семьи – 62 года	Механизатор	Заготовка кормов, уход за скотом	0,7	
Сын гл. семьи – 17 лет	Ученик 11 класса	Уход за скотом, заготовка кормов	0,5	
Дочь гл. семьи – 15 лет	Ученица 9 класса	Уход за скотом, заготовка кормов	0,4	
ИТОГО	X	X	3,7	

ФРВ на 1 работника в год составляет 365 – 104 (выходные) – 12 праздничные = 249 дней

В часах _____

Затраты рабочего времени каждого работника хозяйства:

Глава семьи –

Жена -

Отец -

Сын -

Дочь -

Общие затраты рабочего времени

Затраты труда на производство 1 ц. прироста составят от 20-40 чел/ч (30 чел /ч)

Общие затраты труда на производство прироста составят —

Затраты труда на заготовку кормов на 1 ц. составят 1,5 чел/ч.

Общие затраты труда на заготовку кормов составят —

ЗАТРАТЫ ТРУДА ВСЕГО _____ чел/ч

Затраты труда на ремонт техники, реализацию поголовья, ведения бухгалтерского учета и резерв рабочего времени (200ч) в сумме составят _____ чел/ч

Средняя цена реализации 1 ц. проста живой массы КРС - ____ руб. за кг. 1ц = ____руб.

Выручку от реализации рассчитаем только за прирост, полученный в хозяйстве

6 мес. – 180 кг.

Прирост _____руб.

Затраты на производство 1 ц. живой массы в денежном выражении составят 6200 руб. (в среднем по соседним хозяйствам)

Общие затраты фермера составят _____руб.

Доход фермерского хозяйства составит _____руб.

Налогом на прибыль не облагается, но подоходный налог изымается (13%) и составит _____руб.

Распределяем доход:

Глава семьи –

Жена -

Отец -

Сын -

Дочь -

Тема: Организация трудовых коллективов

Задание 8: Определить размер комплексного звена по возделыванию и уборке сельскохозяйственных культур.

Исходные данные:

1. Площадь культур, закрепленная за бригадой.
2. Трудоемкость возделывания и уборки сельскохозяйственных культур.
3. Удельная энергоемкость (га. условной эталонной пахоты на 1 га. посева)
4. Фонд рабочего времени (явочная норма)
5. Структура механизированных работ т плановая выработка на физический трактор.

Таблица 11

Нормативная трудоемкость и удельная энергоемкость

Культуры	Затраты труда, чел.-ч/га		Объем механизированных работ на 1 га посева, у.эт. га.
	всего	в т.ч. механизаторов	
Яровые зерновые и зернобобовые	41	37	10,3
Многолетние травы на сено	21	18	6,2
Однолетние травы на сено	37	32	8,2
Кукуруза на силос	46	40	17,7

Явочная норма рабочих дней на одного механизатора планируется за полевой период 170 рабочих дней: в апреле – 16, мае – 25, июне – 24, июле – 26, августе – 27, сентябре – 26, октябре – 26 дней.

Продолжительность рабочего дня: в апреле – 9 ч, мае- 10, июне-8, июле – 9, августе – 10, сентябре – 10, октябре – 7 ч.

Коэффициент самостоятельности звена при выполнении механизированных полевых работ равен 0,7.

Структура механизированных работ следующая: по маркам тракторов на долю тракторов ДТ-75 приходится 25% общего объема механизированных работ в переводе на условную эталонную пахоту, а на долю МТЗ – 82- 75%. Плановая выработка на 1 физический трактор: ДТ-75 – 1400га; МТЗ-80 - 1100 га.

Варианты заданий для самостоятельного решения

За комплексным звеном по всем вариантам закреплены площади по яровым зерновым и зернобобовым культур, кукурузе на силос, многолетним травам на сено, однолетним травам на сено (таблица 12)

Таблица 12

Вариант	Площадь, га.			
	Яровые зерновые и зернобобовые	Кукуруза на силос	Многолетне травы на сено	Однолетние травы на сено
1	150	130	200	120
2	175	200	100	110
3	200	170	150	130
4	225	210	140	180
5	250	150	210	150
6	275	230	230	190
7	300	140	180	200
8	325	240	140	220
9	350	185	170	240
10	375	220	135	210
11	400	160	225	145
12	425	250	120	175
13	450	120	180	235
14	475	265	320	165
15	500	110	145	135
16	525	235	160	100
17	550	310	315	210
18	575	270	275	170
19	600	240	240	195
20	625	235	235	125
21	650	155	150	140
22	675	190	190	220
23	700	210	210	250
24	725	185	185	160
25	750	230	230	270
26	775	275	275	140
27	800	325	300	180

1. Потребность в трактористах определяется делением затрат труда на фонд рабочего времени.

2. Потребность в тракторах определяется делением механизированных работ на плановую выработку одного трактора.

Затраты труда и объем механизированных работ

Культуры	Площадь, га	Затраты труда чел/час				Объем механизированных работ, у.эт.га.	
		на 1 га		на всю площадь		на 1 га	на всю площадь
		всего	механиза- торов	всего	механиза- торов		
Яровые зерновые и зернобобовые							
Многолетние травы на сено							
Однолетние травы на сено							
Кукуруза на силос							
ИТОГО	X	X	X			X	

Тема: Основные принципы рациональной организации трудовых процессов

Задание 9: Определить количество транспортных средств для обслуживания силосоуборочного комбайна.

Исходные данные:

1. Вес зеленой массы, вмещаемой в кузов транспортной единица – 20 ц. (Q)
2. Ширина захвата комбайна – 2,6 м (B)
3. Рабочая скорость комбайна – 5 км/ч (C_p)
4. Урожайность зеленой массы – 150 ц/га (У)
5. Транспортная скорость 40 км/ч (C_P)
6. Время выгрузки зеленой массы из транспорта – 0,1 час (t_в)
7. Дальность перевозки – 5 км.

Решение:

1. Время заполнения кузова зеленой массой
2. Время движения транспорта от комбайна до места разгрузки и обратно
3. Время рейса

4. Необходимое количество транспортных единиц для одного комбайна.

Задание 10: Определить потребность в тракторах МТЗ-80, ДТ -75 и Т-150?

Общий объем тракторных работ в растениеводстве составляет 35 000 усл. эт. га. На долю пропашных культур приходится 10500 га.

Кроме того, все прочие работы (транспортные и др.) в объеме 20% от общего объема работ могут также производить пропашные тракторы

Сезонная выработка МТЗ – 80 =1100 га.

Остальной объем работ будет выполняться тракторами общего назначения. При этом на долю ДТ-75 будет приходиться 34% общего объема работ, а на Т-150 – соответственно 66%.Сезонная норма выработка составляет 1760 га и 2900 га соответственно.

Решение:

Задание 11: Определить потребность в зерноуборочных комбайнах, если S зерновых и подсолнечника в хозяйстве составляет 2000 га. Сезонная норма выработки на комбайн «Нива» равна 246 га.

Решение:

Задание 12: Объем перевозок по хозяйству составляет 800 000 ткм. В хозяйстве 40 рабочих лошадей, которые выполняют за сезон в среднем 24000 ткм. Транспортные работы тракторов предусмотрены в объеме 87500 ткм. Остальной объем работ будет выполнен автомашинами.

30% грузов в хозяйстве перевозится на автомашинах грузоподъемностью 3,5 т. (ГАЗ -53А, годовая норма 34000 ткм.), а 70% грузов – на автомашинах грузоподъемностью 5т (ЗИЛ – 130-66, годовая норма 53500 км.).

Определить необходимое количество автомашин?

Справочно. Объем прочих работ в усл. эт. га переводится в тонно-километры по коэффициенту 12,5. Средняя сезонная норма на транспортных работах на 1 рабочую лошадь составляет 500 -700 ткм.

Решение:

Задание 13: Сбор зеленой массы от силосных культур по хозяйству составил 577,5 т. **Рассчитать потребность в грузовых машинах для перевозки от комбайнов зеленой массы культур на силос в течение двух дней.**

Норматив на погрузку и разгрузку 1 т. силосной массы в хозяйстве составляет 4,64 мин.

Грузоподъемность машины 3,9. Продолжительность смены 7 часов (420 мин), время на подготовительно-заключительную работу – 18 мин.

Для начала необходимо определить время одного рейса (ч)

$$T_p = 2L / V_{cp} + t_n + t_p$$

L - длина пути, км., $V_{\text{ср}}$ - ср. скорость движения, км/ч.; $t_{\text{п}}$, $t_{\text{р}}$ – время на погрузку и разгрузку, ч.

$$N_{\text{р}} = (N_{\text{рд}}/T_{\text{р}}) * T_{\text{н}}$$

$N_{\text{рд}}$ – число рабочих дней за период,

$T_{\text{н}}$ – продолжительность работы машины в наряде, ч.

$$Q_{\text{а}} = N_{\text{р}} * G_{\text{а}}$$

$Q_{\text{а}}$ – объем грузоперевозок одной машиной, т. $G_{\text{а}}$ – средняя фактическая грузоподъемность одной машины, т.

$$N_{\text{а}} = Q_{\text{п}} / Q_{\text{а}}$$

$N_{\text{а}}$ – число автомашин

$Q_{\text{п}}$ – объем грузов, подлежащих перевозке, т.

Решение:

Задание 14: Анализ обеспеченности и эффективности использования машинно-тракторного парка.

Цель задания. Изучить уровень оснащенности хозяйства тракторами, выявить факторы, влияющие на объем механизированных работ, и дать оценку экономической эффективности эксплуатации машинно-тракторного парка.

Исходные данные. Рациональное использование земли и последовательная интенсификация земледелия теснейшим образом связаны с расширением и улучшением использования технической базы сельского хозяйства.

Уровень механизации сельскохозяйственного производства, увеличение объема механизированных работ напрямую зависят от наличия и эффективности использования имеющихся машин.

За анализируемый период в хозяйстве число тракторов в эталонном исчислении и в физическом измерении сократилось на 5, в том числе по маркам: Т-150К — на 1, ДТ-75 — на 2 и МТЗ-80 — на 2

(табл. 9), что обусловлено их списанием вследствие физического износа. Новые тракторы не приобретались из-за отсутствия средств.

Таблица 14

Динамика наличия тракторов

Показатели	2014г.	2015 г.	2016 г.	2016 г. в % к 2014 г.
Среднегодовое количество тракторов в условном эталонном исчислении, шт.	28	27	23	
Среднегодовое количество тракторов в физ.ед., шт.	27	26	22	
В том числе по маркам:	1	1	1	
К- 701	1	1	1	
Т -150К	3	3	2	
ДТ-75	9	8	7	
МТЗ-82	5	5	5	
МТЗ-80	8	8	6	

Уровень обеспеченности тракторами определяют отношением фактического наличия имеющихся машин к их количеству, необходимому для выполнения всех видов работ (табл. 15).

Таблица 15

Уровень обеспеченности хозяйства тракторами за 2016 год.

Показатели	Количество тракторов, шт.		Уровень обеспеченности, %
	Необходимое (план)	Имеющееся (фактич.)	
Среднегодовое количество тракторов в условном эталонном исчислении, шт.	27		
Среднегодовое количество тракторов в физ.ед., шт.	26		
В том числе по маркам:	1		
К -700	1		
Т -150К	3		
ДТ-75	8		
МТЗ-82	5		
МТЗ-80	8		

Относительные показатели степени экстенсивной загрузки:

Коэффициент использования тракторов в работе ($K_{и}$) – отношение числа отработанных дней одним трактором в год (D) к количеству машино – дней его нахождения в хозяйстве (365 дн.);

Коэффициент сменности ($K_{см.}$) – отношение количества отработанных машино-смен (MC) одним трактором к числу отработанных им дней;

Коэффициент полезного использования рабочего времени за день, смену (Кпи): отношение времени в работе (Вр, ч) ко времени нахождения в наряде (Вн, ч);

Относительные показатели степени интенсивной загрузки- это средний объем работ, выполняемый одним трактором:

- За год (среднегодовая выработка) $СГВ = VTP / T$;
- За день (среднедневная выработка) $СДВ = VTP / Д$;
- За смену (среднесменная выработка) $ССМВ = VTP / МС$;
- За час (среднечасовая выработка) $СЧВ = VTP / Ч$,

Где VTP – объем работ, выполненных тракторным парком, усл. эт. га ; T – среднегодовое количество тракторов; $Д$ - количество отработанных всеми тракторами дней; $МС$ – количество отработанных смен; $Ч$ - количество отработанных часов.

Таблица 16

Выполнение плана использования тракторов за 2016г.

Показатели	2016 г.		Факт в % к плану
	план	факт	
1. Объем тракторных работ, усл. эт .га.	16681		
2. Среднегодовое количество тракторов в перерасчете на эталонное, шт.	27		
3. Отработано в год – всего:	2106		
а. машино –дней	2430		
б. машино-смен	19521		
в. машино-часов			
4. Отработано в среднем одним трактором в год:			
а. машино-дней			
б. машино-смен			
в. машино-часов			
5. Средняя продолжительность смены, ч (стр. 3в/ стр. 3б)			
6. Коэффициент использования тракторов в работе			
7. Коэффициент сменности			
8. Средняя выработка на 1 эт. трактор, ус.эт.га:			
а. годовая			
б. дневная			
в. сменная			
г. часовая			

ВЫВОДЫ:

Задание 15. Анализ использования автотранспорта на сельскохозяйственном предприятии

Исходные данные.

Таблица 17

Показатели	2015 г.	2016 г.	Отклонение 2015 г. к 2016г.	
			+, -	%
Среднесписочное число автомашин, шт.	20	26		
Общая грузоподъемность, т	78,5	102,1		
Средненоминальная грузоподъемность автомашины, т	3,9	3,9		
Автомобиле-дни пребывания в хозяйстве	7300	9490		
Автомобиле-дни в ремонте и в ожидании его	1217	1531		
Автомобиле-дни в работе	2799	3520		
Общий пробег, тыс. км	307	399		
Пробег с грузом, тыс. км	144	187		
Рабочее время в наряде, тыс. ч	19,6	24,6		
Рабочее время в пробеге, тыс. ч	12,9	16,2		
Отработано 1 машиной, дней	140	135		
Перевезено грузов, тыс. т	62	77		
Выполнено работ, тыс. ткм	562	729		
Затраты на содержание грузового автопарка, тыс. руб.	1134	1496		

Рассчитать коэффициенты использования машин:

1. Коэффициент технической готовности (КТГ)

$$КТГ = \frac{\text{Автомобиле-дни нахождения в хозяйстве} - \text{Атомобиле-дни нахождения в ремонте}}{\text{Автомобиле-дни нахождения в хозяйстве}}$$

2. Коэффициент использования машин в работе (Км):

$$Км = \frac{\text{Количество дней, отработанных автопарком}}{\text{Количество машино-дней нахождения в хозяйстве}}$$

3. Коэффициент использования рабочего времени

$$Кр = \frac{\text{Время нахождения машин в пробеге, ч}}{\text{Время нахождения машин в наряде, ч.}}$$

4. Коэффициент использования пробега

$$Кп = \frac{\text{Пробег с грузом, км}}{\text{Общий пробег, км}}$$

5. Коэффициент использования грузоподъемности машин

$$Кгр. = \frac{\text{Средняя загруженность 1 машины, т.}}{\text{Средняя техническая грузоподъемность 1 машины, т.}}$$

6. Средняя загруженность автомашины

$$C_{p.з.} = \frac{\text{Выполнено работ, тыс. ткм}}{\text{Пробег с грузом, тыс. км}}$$

7. Выполнено работ на 1 автомашину за год, ткм.

8. Выполнено работ на 1 автомобиле-день в работе, ткм.

9. Средняя скорость движения

$$\frac{\text{Общий пробег, тыс км.}}{\text{Рабочее время в пробеге, тыс.ч.}}$$

$$C_{p.ск} = \frac{\text{Выполнено работ, тыс км.}}{\text{Рабочее время в пробеге, тыс.ч.}}$$

10. Среднее расстояние перевозки

$$\frac{\text{Выполнено работ, тыс км.}}{\text{Перевезено крузов, тыс.т.}}$$

$$R_{ср.} = \frac{\text{Затраты на содержание автопарка, тыс. руб.}}{\text{Перевезено крузов, тыс.т.}}$$

11. Себестоимость 1 ткм.

$$\frac{\text{Затраты на содержание автопарка, тыс. руб.}}{\text{Выполнено работ, тыс.км.}}$$

$$C.C. = \frac{\text{Затраты на содержание автопарка, тыс. руб.}}{\text{Выполнено работ, тыс.км.}}$$

ВЫВОДЫ:

Задание 16 Расчет платежей за технику, взятую по лизингу

1. Стоимость предмета лизинга (п. 1.1 + 1.2 +1.3)
в том числе:
 - 1.1 оптовая цена (тыс. рублей)
 - 1.2. НДС (18 % от п. 1.1.)
 - 1.3. Транспортные расходы (5% от п. 1.1.)
2. Срок договора (5 лет)
3. Первоначальный взнос (10 % от п. 1.1)
4. Страховой взнос (2,5 % от п.1.1)
- ИТОГО первоначальных платежей (п.3 + п.4)
5. Остаточная (невозмещенная) стоимость предмета лизинга на 1 –й год (п.1 – п.3)
В том числе
 - 5.1. оптовая цена (п. 1.1 – п. 3)
6. Возмещение остаточной стоимости в среднем за год (п.5 : 5 лет)
7. Арендная плата в 1- й год (3% от п.5.1)
- ИТОГО платежей в 1-й год (п.6+п.7)
8. Остаточная стоимость на 2-й год (п.5 –п.6)
В том числе:
 - 8.1. оптовая цена
9. Возмещение остаточной стоимости во 2-м году (п.6)
10. Арендная плата во 2-м году (3% от п.8.1)
- ИТОГО платежей во 2-м году (п.9+п.10)
11. Остаточная стоимость на 3 –й год (п.8-п.9)
В том числе:
 - 11.1 оптовая цена
12. Возмещение остаточной стоимости в 3-м году (п.6)
13. Арендная плата в 3-м году (3% от п. 11.1)
- ИТОГО платежей в 3-м году (п.12+ п. 13)
14. Остаточная стоимость на 4-й год (п.11-п.12)
В том числе:
 - 14.1. оптовая цена
15. Возмещение остаточной стоимости в 4-м году (п.6)
16. Арендная плата в 4-м году (3% от п. 14.1)
- ИТОГО платежей в 4-м году (п.15+ п.16)
17. Остаточная стоимость на 5-й год (п.14 –п.15)
- ИТОГО платежей на весь срок договора

Варианты для самостоятельного решения:

Вариант	Стоимость предмета лизинга, руб.	Вариант	Стоимость предмета лизинга	Вариант	Стоимость предмета лизинга	Вариант	Стоимость предмета лизинга
1	1 050 000	5	1 600 000	9	2 000 000	13	950 000
2	1 300 000	6	1 700 000	10	920 000	14	2 300 000
3	2 600 000	7	870 000	11	2 200 000	15	1 100 000
4	1 550 000	8	1 900 000	12	1 000 000	16	1450 000
17	1 750 000	20	2 150 000	23	1 670 000	26	1 850 000
18	2 500 000	21	1 950 000	24	2 100 000	27	2 400 000
19	2 400 000	22	1 800 000	25	1 500 000	28	1 200 000

Задание 17. Составление и расчет технологической карты. Определение технологических затрат на возделывание культуры по традиционной технологии.

1. В бланк технологической карты вносятся исходные данные: плановая площадь посева, урожайность, количество удобрений и т.д.

2. На основании типовой технологии составляется технология возделывания культуры, т.е. перечень операций (работ) с учетом технологических требований.

3. В бланк технологической карты вносится нормативно-справочный материал:

А. Состав агрегата;

Б.. Сменная норма выработки трактора;

В. Агротехнические сроки проведения работ;

Г.. Обслуживающий персонал 1 агрегата;

Д.. Нормы выработки за смену;

Е.. Расход горючего на 1 га, кг;

Ж. Тарифные разряды работников;

З. Ставки за норму.

4. Рассчитываются производственные показатели:

А. Объем работ в физических единицах.

Этот показатель может быть выражен в гектарах, тоннах, штуках и т.д. в зависимости от вида работ.

Б. Количество нормо-смен в объеме работ.

Этот показатель определяется делением объема работ (в физических единицах) на норму выработки за смену.

В. Объем работ, выраженный в условных эталонных гектарах (усл. эт.га)

Этот показатель определяется только для механизированных работ, выполненных тракторными агрегатами, умножением количества нормо-смен в объеме работ на сменную эталонную выработку трактора.

Г. Производительность агрегата:

1. за 1 час сменного времени (норма выработки за смену делится на продолжительность смены – 7 часов)

2. за рабочий день (производительность агрегата за 1 час сменного времени умножается на продолжительность рабочего дня)

Продолжительность рабочего дня зависит от вида операции, напряженности периода работ, степени вредности работ.

Д. продолжительность рабочего периода в рабочих днях.

Этот показатель определяется умножением продолжительности агротехнического срока, выраженного в календарных днях на поправочный коэффициент, который учитывает погодные условия, степень готовности техники и т.д.

Поправочные коэффициенты:

При агросроке до 10 дней- 0,9 от 10 до 15 – 0,85 >15 – 0,8.

Е. Выработка 1 агрегата за рабочий период

Этот показатель определяется умножением производительности агрегата за рабочий день на продолжительность рабочего периода.

Ж. Потребность в технике на запланированный объем работ:

1. потребность в тракторах, самоходных комбайнах определяется делением физического объема работ на выработку 1 агрегата за рабочий период.

2. потребность в с.- х. машинах определяется умножением количества тракторов на количество сельскохозяйственных машин в агрегате.

5. Планируются затраты труда, материальных, денежных средств на производство продукции.

А. Затраты труда измеряются в человека-днях и определяются для каждой операции умножением количества нормо-смен на численность персонала, обслуживающего один агрегат;

Б. Затраты материальных средств – это количество семян, удобрений, средств защиты растений, горюче-смазочных материалов.

Количество основного горючего определяется умножением норматива расхода на 1 га на плановую площадь.

Количество смазочных материалов планируют по существующим нормативам в процентах от общей потребности в основном горючем:

Для двигателей, работающих на дизельном топливе – 8,1 для двигателей, работающих на бензине – 6,0%.

Количество семян, необходимых для посева, планируется исходя из норм высева семян на 1 га и плановых посевных площадей сельскохозяйственных культур.

Например: норма высева семян пшеницы 2,0 ц на 1 га;

Плановая площадь посева 2800га;

Потребность в семенах для посева: $2,0 * 2800 = 6160$ ц.

Аналогично по нормативам определяется потребность в средствах защиты растений и т.д.

В. Затраты денежных средств в технологической карте планируется по следующим статьям:

- на оплату труда с отчислениями;
- ГСМ;
- амортизацию основных средств;
- поддержание техники в работоспособном состоянии;
- стоимость работ и услуг вспомогательных производств.

Планирование затрат на оплату труда.

При расчете затрат на оплату труда используется тарифная система:

1. Каждой технологической операции по тарифно – квалификационному справочнику присваивается тарифный разряд.
2. По 6- разрядной тарифной сетке, соответственно тарифному разряду, определяют тарифные ставки (ставки за норму).

Основой для начисления является тарифный фонд (оплата по тарифу), который определяется умножением тарифной ставки на количество нормо –смен в объеме работ.

В основной фонд заработной платы входит, кроме оплаты по тарифу, доплата за продукцию. Доплата за продукцию – это доплата за выполнение плана урожайности. Размер доплаты рекомендуется от 50 %- 100% от тарифного фонда.

Кроме основного фонда в общие затраты на оплату труда входят все виды надбавок, доплат и отчислений.

Повышенная оплата – это надбавка за качество и сроки выполнения технологических операций.

Рекомендуемые размеры надбавок повышенной оплаты от тарифа, %

За подготовку почвы	30	За мероприятия по защите растений	50
За качественное проведение	35	За получение равномерных всходов	40
За подготовку полей к уборке	30	За уборку	100

Доплата за классность – это надбавка за квалификацию труда. Планируется только для трактористов-машинистов 1-го и 2-го класса (20% и 10% соответственно) и работников, имеющих звания (например, «мастер растениеводства»).

При планировании рассчитывают усредненный процент по следующей методике:

Пример расчета

Расчет усредненного процента надбавки за классность

Квалификация	Численность работников к общему числу, %	Размер надбавки, %
Трактористы – машинисты 1-го класса	50	20
Трактористы-машинисты 2-го класса	30	10

Усредненный процент = $50 \cdot 20 + 30 \cdot 10 / 100 = 13\%$

Оплата за стаж - это надбавка за непрерывный стаж работы на данном предприятии. Надбавка планируется всем категориям работников. Размер надбавки зависит от непрерывного стажа работы. При планировании рассчитывается усредненный процент

Расчет усредненного процента за стаж

Непрерывный стаж работы	Численность работников к общему числу, %	Размер надбавки, %
2-5	30	12
5-10	40	15
10-15	20	20
Более 15	10	25

Усредненный процент = $30*12+40*15+20*20+10*20 / 100 = 16,1\%$.

Доплата по зональному коэффициенту - это компенсация вредного воздействия на человека природно-климатических условий. Размер надбавки по НСО – 25%.

В технологической карте при определении затрат на оплату труда рассчитывают сумму отчислений в отпускной и внебюджетные фонды.

Процент отчисления в отпускной фонд зависит от продолжительности отпуска, выраженной в рабочих днях, и определяется по формуле

$$\text{Отпуск, \%} = \text{ДО} * 100 / 365 - (\text{До} + \text{Дп} + \text{Дв}),$$

Где До – дни отпуска – 28 дн.

Дп – дни праздничные – 12 дн.

Дв – дни выходные – 52 дн.

Отчисления во внебюджетные фонды составляют 26,2 % от суммы начисленной заработной платы

В пенсионный фонд (Федеральный бюджет) – 6 %

В фонд социального страхования – 2,9%

В федеральный фонд медицинского страхования - 1,1%.

Территориальный фонд ОМС – 2,0 %

Травматизм – 0,2%

ПФ (накопительная и страховая части) – 14%

Общая сумма затрат на оплату труда определяется сложением всех начислений.

Методика планирования затрат на горюче-смазочные материалы (ГСМ)

Стоимость ГСМ определяется исходя из количества ГСМ и комплексной цены 1 ц. сложного горючего.

Под сложным горючим понимается весь комплекс ГСМ, необходимых для работы сельскохозяйственной техники (основное топливо, смазочные масла, пусковой бензин).

Комплексная цена определяется для каждой марки трактора или комбайна и включает в себя стоимость составных частей сложного горючего и затраты на доставку от места приобретения.

Примерные нормы расхода ГСМ, % к дизельному топливу

Марка трактора, комбайна	Диз. масло	Автол	Автотрансмиссионное масло	Консистентная смазка	Пусковой бензин
ДТ – 75, 75-М	5,1	1,0	0,2	0,2	1
К 700, 701	4,5	0,27	0,1	0,1	-
МТЗ – 80	5,0	1,9	-	0,2	1
Зерноуборочные комбайны	4,9	-	0,8	0,5	1
Т - 150	4,5	0,27	0,1	0,1	1,0

Расход топлива (кг/га)

К 700 – 10,6	МТЗ -80 – 8,7
Т- 150 К – 10,2	ЮМЗ – 6 – 7,3
Т -4 А – 10,0	Т-40М – 7,8
ДТ -75 М – 8,7	Т -25 А -8,0

Расчет комплексной цены 1 ц. сложного горючего

ГСМ	Кол-во ГСМ		Отпускные цены, руб./кг.	Стоимость, руб.
	%	кг		
Дизельное топливо				
Дизельное масло				
Автол				
Автотрансмиссионное масло				
Консистентная смазка				
Пусковой бензин				
Итого	X	X	X	
Затраты на доставку 1 ц.	X	X	X	
Комплексная цена 1 ц. ГСМ	X	X	X	

После определения комплексной цены для каждой технологической операции, где используется горючее, его стоимость определяется умножением цены на плановое количество горючего в центнерах.

Методика планирования амортизационных отчислений

Амортизационные отчисления в технологической карте рассчитываются по тем операциям, которые выполняются при помощи основных средств производства.

Начисление амортизации производится исходя из стоимости основных средств по единым нормам амортизационных отчислений, с учетом плановой годовой наработки по группам основных средств и объема работ по каждой технологической операции

Годовая наработка (усл. эт. га)

К 700 – 3050	МТЗ -80 – 1050	Нива - 220
Т- 150 К – 2000	ЮМЗ – 6 – 1080	Т -4 А – 1300
Т-40М – 650	ДТ -75 М – 1150	Т -25 А -27078

Амортизационные отчисления основных средств по операциям, где используются тракторные агрегаты, определяются по формуле:

$$A_0 = (P_{тр} + P_{с.-х. маш.}) * V_{усл.}$$

Где, Р_{тр} – размер амортизационных отчислений в расчете на 1 га плановой наработки для данной марки трактора;

Р с.-х. маш. – размер амортизационных отчислений в расчете на 1 усл. эт. га. плановой наработки для данной группы с.-х. машин.

V усл – объем работ, усл. эт. га.

Амортизационные отчисления основных средств по операциям, где используются самоходная техника, определяются по формуле:

$$A_o = P * V \text{ физ.}$$

Где Р – размер амортизационных отчислений в расчете на единицу плановой наработки для данного вида основных средств, руб.

V физ – объем работ, выраженный в физических единицах.

Исходными данными для расчета Р служат показатели хозяйства и нормативные данные.

Размер амортизационных отчислений в расчете на единицу работы

Марка трактора, комбайна, с-х машины	Балансовая стоимость техники, руб	Годовая норма амортизации, % (из справочных данных)	Годовая сумма амортизации, руб.	Плановая годовая наработка, усл. эт. га; физ. га; т.	Размер амортизационных отчислений в расчете на ед. работы
1	2	3	4	5	6 = 4*5
ДТ -75	4 500 000				
К-700	2 410 000				
МТЗ-80	350 000				
СК - 5	1280 000				
«Нива»	1 280 000				
Посевные и посадочные машины	200 000				

После расчета размера амортизационных отчислений на единицу работы определяется сумма амортизационных отчислений по каждой технологической операции по вышеприведенным формулам.

Годовые нормы амортизации, % от балансовой стоимости

ДТ – 75 М – 12,5

Почвообрабатывающие машины – 14,3

К -700, 701- 10,0

Посевные и посадочные машины – 11,0

МТЗ- 80 – 9,1

Техника по защите растений, внесению удобрений – 16,7

Комбайны – 10,0

Методика планирования затрат на поддержание техники в работоспособном состоянии

Затраты на поддержание техники включают затраты на капитальный ремонт, технический уход и техническое обслуживание средств производства.

При расчете технологической карты эту группу затрат рассчитывают аналогично и по тем же формулам, что и амортизационные отчисления. В этих формулах, вместо показателя Р используют единые установленные нормативы отчислений в расчете на единицу работ.

Затраты на поддержание техники в работоспособном состоянии по операциям, где работают тракторы, определяют по формуле:

$$Зп = (Н_{тр} + Н_{с.-х. маш}) * V_{усл.}$$

Где $N_{тр}$ – норматив отчислений в рублях в расчете на 1 усл. эт. га для данной марки трактора

$N_{с.-х. маш.}$ – единый норматив отчислений в рублях на 1 усл. эт. га для всех групп с.-х машин.

$V_{усл}$ – объем работ, усл.эт.га.

Затраты на поддержание техники в работоспособном состоянии по операциям, где работает самоходная техника, определяются по формуле

$$Зп = Н * V_{физ.}$$

Где N – норматив отчислений в рублях в расчете на единицу работы для данной группы средств производства

Примерные нормативные отчисления на поддержание техники в работоспособном состоянии (руб. на 1 усл. эт. га)

ДТ – 75 М – 30,3

Комбайны – 65,12

Т-150 – 39,6

К -700, 701- 50,4

все виды с.-х. машин – 10

МТЗ- 80 – 20,6

Т4 – 48,7

Методика планирования затрат на оплату работ и услуг вспомогательных производств

При расчете технологической карты по возделыванию культур ко вспомогательным производствам относятся транспортные операции.

Затраты на автотранспорт определяют исходя из количества выполненных тонно-километров и себестоимости 1 тонно-километра.

Себестоимость 1 тонно-километра – показатель комплексный. Он состоит из нескольких элементарных затрат: оплата труда работников автопарка, стоимости ГСМ, амортизации и затрат на поддержание работоспособного состояния гаража, автомашин, оборудования и т.д.

Количество тонно-километров определяется по транспортным операциям умножением количества перевезенного груза на расстояние перевозок.

Произведение количества тонно-километров на себестоимость 1 тонно- километра дает сумму затрат на автотранспорт.

Варианты для самостоятельного решения.

Вариант	Площадь, га	Урожайность, ц/га	Норма высева семян, ц/га	Вариант	Площадь, га	Урожайность, ц/га	Норма высева семян, ц/га
1	100	18,3	2,5	15	150	18,0	1,8
2	350	11,3	1,8	16	220	17,3	2,3
3	290	14,0	1,5	17	270	14,2	1,9
4	320	13,5	2,3	18	410	12,6	2,5
5	250	16,0	2,4	19	170	15,7	2,4
6	360	15,5	2,5	20	240	14,3	1,5
7	180	17,3	1,9	21	430	12,7	1,9
8	330	12,9	2,3	22	170	16,2	1,8
9	520	12,6	2,4	23	120	15,0	2,4
10	140	14,9	2,5	24	170	14,8	1,9
11	230	16,2	1,5	25	290	12,3	2,5
12	270	15,4	1,9	26	330	15,5	2,3
13	310	13,2	2,3	27	290	16,1	1,5
14	260	15,1	2,5	28	320	14,2	1,8

РАЗДЕЛ II УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ

Задание 1

Тест "Вы сами"

Назначение теста - дать основу для систематизированной оценки своих сильных сторон и ограничений, мешающих эффективно выполнять работу по управлению.

Предубеждение - несмотря на последовательность и логичность теста, его результаты отражают Ваши субъективные взгляды и поэтому должны рассматриваться скорее как содействие в самоанализе, чем мера анализа научного. Далее Вы научитесь собирать дополнительные данные, которые позволят оценить достоверность и объективность Ваших выводов.

Ниже приводятся 110 утверждений, описывающих возможности, которые могут быть у Вас как у руководителя или отсутствовать. Прочитайте каждое утверждение и перечеркните квадрат с соответствующим номером в таблице ответов, если Вы чувствуете, что оно справедливо по отношению к Вам, отвечая на вопросы, будьте максимально искренними.

Анализ своих ограничений ("Вы сами")

1. Я хорошо справляюсь с трудностями, свойственными моей работе.
2. Мне ясна моя позиция по принципиально важным вопросам.
3. Когда необходимо принимать важные решения в моей жизни я действую решительно.
4. Я вкладываю значительные усилия в свое развитие.
5. Я способен эффективно решать проблемы.
6. Я часто экспериментирую с новыми идеями, испытывая их.
7. Мои взгляды обычно принимаются во внимание, и я часто влияю на то, какие решения они принимают.
8. Я понимаю принципы, которые лежат в основе моего подхода к управлению.
9. Мне трудно добиться эффективной работы подчиненных.
10. Я считаю себя хорошим наставником для подчиненных.
11. Я хорошо председательствую на совещаниях, хорошо провожу их.
12. Я забочусь о своем здоровье
13. Я иногда прошу других высказаться о моих основных подходах к жизни и работе.
14. Если бы меня спросили, я, безусловно, смог бы описать, что я хочу сделать в своей жизни.
15. Я обладаю значительным потенциалом для дальнейшего обучения и развития.
16. Мой подход к решению проблемы систематизирован.
17. Обо мне можно сказать, что я нахожу удовольствие в переменах.
18. Я обычно успешно воздействую на других людей.
19. Я убежден, что исповедую подходящий стиль управления.
20. Мои подчиненные полностью меня поддерживают.
21. Я вкладываю много сил в "натаскивание" и развитие моих подчиненных.
22. Я считаю, что методики повышения эффективности рабочих групп важны и для повышения собственной эффективности в работе.
23. Я готов, если нужно идти на непопулярные решения.
24. Я редко предпочитаю более легкое решение тому, которое, как я знаю, является верным.
25. Моя работа и личные цели во многом взаимно дополняют друг друга.
26. Моя профессиональная жизнь часто сопровождается волнениями.
27. Я регулярно пересматриваю цели моей работы.
28. Мне кажется, многие менее изобретательны, чем я.
29. Первое впечатление, которое я произвожу, обычно хорошее.
30. Я сам начинаю обсуждение моих управленческих слабостей и сильных сторон, я заинтересован в обратной связи в этой сфере.
31. Мне удастся создавать хорошие отношения с подчиненными.
32. Я посвящаю достаточно времени оценке того, что нужно для развития подчиненных.
33. Я понимаю принципы, лежащие в основе развития эффективных рабочих групп.
34. Я эффективно распределяю свое рабочее время.

35. Я обычно тверд в принципиальных вопросах.
36. При первой возможности я стараюсь объективно оценить свои достижения.
37. Я постоянно стремлюсь к новому опыту.
38. Я справляюсь со сложной информацией квалифицированно и четко.
39. Я готов пройти период с непредсказуемыми результатами ради испытания новой идеи.
40. Я бы описал себя как человека, уверенного в себе.
41. Я верю в возможность изменения отношения людей к работе.
42. Мои подчиненные делают все возможное для организации.
43. Я регулярно провожу оценку работы своих подчиненных
44. Я работаю над созданием атмосферы открытости и доверия в рабочих группах.
45. Работа не оказывает негативного влияния на мою частную жизнь.
46. Я редко поступаю моими убеждениями.
47. Моя работа вносит важный вклад в получение удовольствия от жизни.
48. Я постоянно стремлюсь к установлению обратной связи с окружающими по поводу моей работы и способностей.
49. Я хорошо составляю план.
50. Я не теряюсь и не сдаюсь, если решение находится не сразу.
51. Мне относительно легко удается устанавливать взаимоотношения с окружающими.
52. Я понимаю, что заинтересовывает людей в хорошей работе.
53. Я успешно справляюсь с передачей полномочий.
54. Я способен устанавливать обратные связи с моими коллегами и подчиненными и стремлюсь к этому.
55. Между коллективом, который я возглавляю, и другими коллективами в организации существуют отношения здорового сотрудничества.
56. Я не позволяю себе перенапрягаться на работе.
57. Время от времени я тщательно пересматриваю свои личные ценности.
58. Для меня важно чувство успеха.
59. Я принимаю вызов с удовольствием.
60. Я регулярно оцениваю свою работу и успехи.
61. Я уверен в себе.
62. Я в общем влияю на поведение окружающих.
63. Руководя людьми, я подвергаю сомнению устоявшиеся подходы.
64. Я поощряю эффективно работающих подчиненных.
65. Я считаю, что важная часть работы руководителя состоит в проведении консультаций для подчиненных.
66. Я считаю, что руководителям не обязательно постоянно быть лидерами в своих коллективах.
67. В интересах своего здоровья я контролирую то, что ем и пью.
68. Я почти всегда действую в соответствии со своими убеждениями.
69. У меня хорошее взаимопонимание с коллегами по работе.
70. Я часто думаю над тем, что не дает мне быть более эффективным в работе, и действую в соответствии со сделанными выводами.
71. Я сознательно использую других для того, чтобы облегчить решение проблем.
72. Я могу руководить людьми, имеющими высокие инновационные способности.
73. Мое участие в собраниях обычно удачно.
74. Я разными способами добиваюсь того, чтобы люди из нового коллектива были заинтересованы в работе.
75. У меня редко бывают настоящие проблемы в отношениях с подчиненными.
76. Я не позволяю себе упустить возможности для развития подчиненных.
77. Я добиваюсь того, чтобы те, кем я руковожу, ясно понимали цели работы.
78. Я в целом чувствую себя энергичным и жизнерадостным.
79. Я изучал влияние моего развития на мои убеждения.
80. У меня имеется четкий план личной карьеры.
81. Я не сдаюсь, когда дела идут плохо.

82. Я уверенно чувствую себя, возглавляя занятия по решению проблем.
83. Выработка новых идей не составляет труда для меня.
84. Мое слово не расходится с делом.
85. Я считаю, что подчиненные должны оспаривать управленческие решения.
86. Я вкладываю достаточные усилия в определение ролей и задач моих подчиненных.
87. Мои подчиненные развивают необходимые им навыки.
88. Я располагаю навыками, необходимыми для создания эффективных рабочих групп.
89. Мои друзья подтвердят, что я слежку за своим благосостоянием.
90. Я рад обсудить с окружающими свои убеждения.
91. Я обсуждаю с окружающими свои долгосрочные планы.
92. "Открытый и легко приспосабливающийся" - это хорошее описание моего характера.
93. Я придерживаюсь в целом последовательного подхода к решению проблем.
94. Я спокойно отношусь к своим ошибкам, не расстраиваюсь из-за них.
95. Я умею слушать других.
96. Мне хорошо удается распределить работу между окружающими.
97. Я убежден, что в трудной ситуации мне обеспечена полная поддержка тех, кем я руковожу.
98. Я способен давать хорошие советы.
99. Я постоянно стараюсь улучшить работу моих подчиненных.
100. Я знаю, как справиться со своими эмоциональными проблемами.
101. Я сопоставлял свои ценности с ценностями организации в целом.
102. Я обычно достигаю того, к чему стремлюсь.
103. Я продолжаю развивать и наращивать свой потенциал.
104. У меня сейчас не больше проблем и они не более сложны, чем год назад.
105. В принципе я ценю нешаблонное поведение на работе.
106. Люди серьезно относятся к моим взглядам.
107. Я уверен в эффективности моих методов руководства.
108. Мои подчиненные с уважением относятся ко мне как к руководителю.
109. Я считаю важным, чтобы кто-нибудь еще мог справиться с моей работой.
110. Я уверен в том, что в группе можно достичь большего, чем порознь.

Таблица 1

А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18	19	20	2	22
23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33
34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44
45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55
56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66
67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77
78	79	80	81	82	83	84	85	86	87	88
89	90	91	92	93	94	95	96	97	98	99
100	101	102	103	104	105	106	107	108	109	110

Таблица 2

Ваш результат	Сильные стороны	Ранг	Обратный ранг	Ограничения
1	2	3	4	5
А	Способность управлять собой			Неумение управлять собой
Б	Четкие ценности			Размытость личных ценностей
В	Четкие личные цели			Смутные личные цели

Г	Продолжающееся саморазвитие			Остановленное саморазвитие
Д	Хорошие навыки решения проблем			Недостаточность навыка решения проблем
Е	Творческий труд			Недостаток творческого подхода
Ж	Умение влиять на окружающих			Неумение влиять на людей
З	Понимание особенностей управленческого труда			Недостаточное понимание особенностей управленческого труда
И	Способность руководить			Недостаток способности руководить
К	Умение обучать			Неумение обучать
Л	Умение наладить групповую работу			Низкая способность формировать коллектив
		Сильные стороны	Ограничения	

Впишите соответствующие числа из итога таб. 1 ответов в первый столбец таб.2 «Ваш результат». Заполните столбец «Ранг», придавая наивысшему результату из первого столбца ранг 1, второму -2 и т.д. Наименьший результат получит ранг 11. Заполните столбец « Обратный ранг», придавая наименьшему результату ранг 1 и т.д. Наивысший результат получит 11.

Таблица итогов

Таблица 3

Выпишите номера 1,2,3 из столбца «Ранг» из таб.2

Выпишите номера 1,2,3 из столбца «Обратный ранг» из таб. 2

Мои сильные стороны	Мои слабые стороны
1.	1.
2.	2.
3.	3.

Краткие определения ограничений

1. Неумение управлять собой: неспособность в полной мере использовать свое время, энергию, умения; неспособность справляться со стрессами современной жизни управленца.

2. Размытость личных ценностей: отсутствие ясного понимания своих личных ценностей, наличие ценностей, не соответствующих условиям современной деловой и частной жизни.

3. Смутные личные цели: отсутствие ясности в вопросе о целях личной и деловой жизни; наличие целей, несовместимых с условиями современной работы и жизни.

4. Остановленное саморазвитие: отсутствие настроенности и восприимчивости к новым ситуациям и возможностям.

5. Недостаточность навыка решать проблемы: отсутствие стратегии, необходимой в принятии решений, а также способности решать современные проблемы.

6. Недостаток творческого подхода: отсутствие способности генерировать достаточно новых идей; неумение использовать новые идеи.

7. Неумение влиять на людей: недостаточная способность обеспечивать участие помощь со стороны окружающих или влиять на их решения.

8. Недостаточное понимание особенностей управленческого труда: недостаток понимания мотивации работников; устаревшие негуманные или неуместные представления о роли руководителя.

9. Слабые навыки руководства: отсутствие практических способностей добиваться результата от работы подчиненных.

10. Неумение обучать: отсутствие способности или желания помогать другим развивать и расширять свои возможности.

11. Низкая способность формировать коллектив: неспособность содействовать развитию и повышению эффективных рабочих групп или коллективов.

Задание 2

Оптимизация штатной численности работников инженерно-технической службы

Цель задания. Изучить методику оптимизации штатной численности работников на основе комплексной оценки их профессиональных и личных качеств.

Методические рекомендации по выполнению задания. Оптимизация количественного состава работников на основе сокращения их штатной численности в настоящее время довольно актуальна. В целях объективного подхода к сокращаемым кандидатурам используется методика комплексной оценки индивидуальных особенностей и деловых показателей работников. Оценка кандидатур рекомендуется проводить по пятибалльной системе по следующим показателям:

1. **образование**: высшее – 5 баллов, незаконченное высшее – 4, среднее специальное -3, среднее – 2 балла;
2. **возраст**- оценивается самостоятельно с учетом состояния здоровья, интересов коллектива;
3. **состав семьи** – по 1 баллу на каждого члена семьи;
4. **состояние здоровья**; отличное – 5 баллов, хорошее-4, удовлетворительное – 3, слабое-2 балла;
5. **характер** – общительный – 4 балла, сдержанный- 3, необщительный – 2 балла;
6. **самостоятельность, ответственность, инициативность**: высокие – 5 баллов, средние – 4, удовлетворительные- 3, низкие – 2 балла;
7. **честность**: высокая- 5 баллов, хорошая – 4, удовлетворительная – 3, низкая – 2 балла;
8. **бережливость**: хорошая – 5 баллов, средняя – 4, удовлетворительная – 3, низкая – 2 балла;
9. **принципиальность**: высокая – 5 баллов, хорошая – 4, удовлетворительная – 3, низкая – 2, неудовлетворительная – минус 2 балла;
10. **стаж работы**: свыше 30 лет – 5 баллов, от 20 до 30 лет – 4, от 10 до 19 – 3, от 5 до 9 лет – 2, менее 5 лет – 1 балл;
11. **отношение к общественной работе**: активное – 5 баллов, хорошее -4, положительное- 3, равнодушное – 0, отрицательное – минус 2;
12. **количество поощрений** – по 1 баллу за поощрение;
13. **отношение к самообразованию**: отличное – 5 баллов, хорошее -4, удовлетворительное- 3, неудовлетворительное – 2;
14. **повышение квалификации**: за последние 5 лет – по 1 баллу за каждый случай повышения квалификации.

На основании результатов подсчета баллов необходимо обсудить всех членов коллектива инженерно-технической службы, набравших по всем 16 показателям (таб. 4) менее 145 баллов, с целью отбора кандидатур на сокращение.

Проводиться всестороннее обсуждение кандидатур на сокращение, так как необходимо максимально учитывать принципы социальной справедливости. Обосновать три возможные кандидатуры на сокращение.

При сокращении численности работников преимущественное право на продолжение работы предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение отдается: семейным при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание; воинам и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

Выводы:

Таблица 4
Деловые и личные характеристики работников инженерно-технической службы

ФИО	Должность	Образование	Возраст	Состав семьи, чел.	Состояние здоровья	Характер	Самостоятельность	Ответственность	Инициативность	Честность	Бережливость	Принципиальность	Стаж работы в хозяйстве, лет	Отношение общественной работе	Количество поощрений	Отношение к самообразованию	Повышение квалификации	Всего баллов
Родионов Т.А.	Гл. инженер	Высшее	50	4	Удовл.	Сдерж.	Высокая	Высокая	Средняя	Хор.	Хор.	Хор.	25	Полож	4	Хор.	1	
Петров И.П.	Зав. ремонтной мастерской	Сред.спец.	38	4	Хор.	Сдерж.	Высокая	Средняя	Высокая	Хор.	Средняя	Высокая	15	Полож	4	Хор.	1	
Самохин С.И.	Зав. гаражом	Сред.пец	32	4	Хор.	Общ.	Средняя	Средняя	Средняя	Хор.	Удовл	Удов.	10	Актив	3	Хор.	1	
Швецев Г.П.	Зав. нефтехозяйством	Сред.пец	25	3	Удовл.	Сдерж.	Средняя	Удов.	Удов	Хор.	Средняя	Неуд.	3	Полож	3	Удов	0	
Сидоров Е.С.	Инженер-механик	Н/высшее	27	3	Отл.	Общ.	Удовл	Удов.	Удов	Высокая	Средняя	Удов.	5	Хор.	3	Удов	1	

Антонов Т.М.	Инженер по СХМ	Сред. спец	45	5	Хор.	Общ.	Средняя	Удов.	Низкая	Хор.	Средняя	Хор.	12	Хор.	4	Удов.	1	
Ильин О.П.	Инженер по ЭМП	среднее	19	1	Отл.	Необщ.	Удовл.	Удов.	Низкая	Удов.	Удовл.	Удов.	1	Полож	0	Неуд.		
Гришина В.С.	Инженер-электрик	среднее	22	2	Удовл.	Сдерж.	Низкая	Низкая	Удов.	Удов.	Удовл.	Хор.	3	Равнод	0	Удов.	0	
Цветов А.В.	Техник-нормировщик	среднее	53	4	Слабое	Сдерж.	Низкая	Низкая	Удов.	Хор.	Средняя	Удов.	20	Равнод	1	Неуд.	0	
Василевский С.С.	Диспетчер гаража	Сред. спец	52	5	Удовл.	Общ.	Удовл.	Средняя	Средняя	Высокая	Удовл.	Высокая	26	Хор.	1	Хор.	0	
Дудина Е.П.	Зав складом ТСМ	Сред. спец	30	2	Слабое	Общ.	Удовл.	Средняя	Удов.	Хор.	Удовл.	Хор.	7	Полож	1	Удов.	0	
Орешкина М.В.	Зав складом запчастей	Сред. спец	28	3	Хор.	Общ.	Средняя	Средняя	Удов.	Хор.	Удовл.	Хор.	4	Равнод	1	Неуд.	0	

ТЕМЫ, ВЫНОСИМЫЕ НА САМОСТОЯТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

1. Принципы рационального сочетания отраслей предприятия.
2. Специализация, кооперирование и комбинирование производства.
3. Типы организаций.
4. Организационно-экономическое обоснование рациональной производственной структуры предприятия.
5. Сочетание крупного, среднего и мелкого производства в условиях региона.
6. Организация материального стимулирования работников растениеводства.
7. Оценка качества труда.
8. Тарифная система.
9. Оплата труда в первичных трудовых коллективах организаций.
10. Материальное стимулирование работников организаций различных форм собственности и хозяйствования.
11. Организация отраслей растениеводства.
12. Организационно-экономическая оценка структуры посевных площадей.
13. Организация производства отдельных видов сельскохозяйственной продукции.
14. Организация кормопроизводства.
15. Организация производства зерна (картофеля, кормовых культур, технических культур и т.д.) с применением прогрессивных технологий возделывания и их оценки.
16. Обоснование размера посевных площадей для вновь вводимых сельскохозяйственных культур.
17. Обоснование решения о приобретении сельскохозяйственной техники.
18. Выбор варианта реализации сельскохозяйственной продукции.
19. Выбор формы привлечения сельскохозяйственной техники к выполнению работ в растениеводстве.
20. Специализация свиноводства.
21. Способы содержания свиней.
22. Воспроизводство стада свиней.
23. Организация производства продукции на свинокомплексе.
24. Разработка календаря осеменений и опоросов.
25. Разработка оборота воспроизводительного поголовья свиней.
26. Понятие оборота стада.
27. Оборот поголовья свиней на откорме.
28. Расчет потребности в кормах для поголовья свиней.
29. Виды кооперативов и их классификация.
30. Порядок образования кооперативов.
31. Членство и виды взносов в кооперативе.
32. Производственные и потребительские кооперативы.
33. Классификация кооперативов.
34. Задачи крестьянских фермерских хозяйств и принципы организации.
35. Фермерская кооперация, причины ее возникновения.

36. Мелкотоварный сектор в сельском хозяйстве.
37. Классификация крестьянских фермерских хозяйств по масштабам использования наемного труда и типу организации территории.
38. Формы фермерских кооперативов.
39. Сельские кредитно-сберегательные кооперативы.
40. Условия дальнейшего развития фермерских хозяйств.
41. Показатели специализации.
42. Принципы и факторы специализации.
43. Понятие отрасли и сочетания отраслей.
44. Главные и дополнительные отрасли.
45. Понятие и задачи сельскохозяйственной организации.
46. Организационно-производственная структура сельскохозяйственной организации.

ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ К СДАЧЕ ЗАЧЕТА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.

1. Понятие и предмет науки «Организация производства в сельскохозяйственной организации».
2. Закономерности и принципы организации производства.
3. Проблемы приватизации и реорганизации сельскохозяйственных организаций.
4. Краткая характеристика организационно-правовых форм сельскохозяйственных организаций.
5. Основные задачи аграрной реформы.
6. Система сельскохозяйственной кооперации России.
7. Основные принципы функционирования кооперативов.
8. Основные принципы объединения сельскохозяйственных товаропроизводителей.
9. Понятие и цель кооперации.
10. Понятие крестьянских фермерских хозяйств и условия их формирования.
11. Понятие сельскохозяйственной организации.
12. Задачи сельскохозяйственной организации.
13. Производственная структура сельскохозяйственных организаций.
14. Признаки организационных форм сельскохозяйственных организаций.
15. Функции сельскохозяйственной организации.
16. Понятие, состав и использование сельскохозяйственного угодья.
17. Межхозяйственное землеустройство и организация земельной территории сельскохозяйственной организации.
18. Организационно-экономическая оценка использования земли.
19. Методы расчета имущественных паев.
20. Методика разработки оборота стада.
21. Понятие и виды специализации.
22. Признаки организационных форм сельскохозяйственных организаций.
23. Система ведения хозяйства.
24. Факторы формирования системы ведения хозяйства.
25. Принципы рыночной системы хозяйства.
26. Компоненты системы ведения хозяйства.
27. Понятие, виды, показатели специализации.
28. Принципы и факторы специализации.
29. Понятие отрасли и сочетание отраслей в сельскохозяйственных организациях.
30. Содержание и принципы коммерческого (хозяйственного) расчета.
31. Коммерческий расчет сельскохозяйственных организаций.
32. Особенности внутрихозяйственного расчета.
33. Понятие внутрихозяйственных производственных отношений и внутрихозяйственного экономического механизма.
34. Модели внутрихозяйственных производственных подразделений.
35. Формы хозяйствования в сельскохозяйственной организации.
36. Понятие и состав сельскохозяйственных угодий.

- 37.Общехозяйственное землеустройство и организация земельной территории сельскохозяйственной организации.
- 38.Организационно-экономическая оценка использования земли.
- 39.Состав отрасли растениеводства.
- 40.Понятие и виды севооборотов.
- 41.Технологические карты возделывания сельскохозяйственных культур.
- 42.Понятием принципы рациональной кормовой базы.
- 43.Виды кормов и типы кормления.
- 44.Экономическая оценка кормовых культур и рационов.
- 45.Организация и расчет зеленого конвейера.
- 46.Исходные данные для расчета зеленого конвейера для дойного стада.
- 47.Методика расчета зеленого конвейера.
- 48.Специализация скотоводства.
- 49.Системы и способы содержания скота.
- 50.Воспроизводство поголовья и структура стада.
- 51.Резервы повышения эффективности скотоводства.
- 52.Организация внедрения научных достижений и передового опыта в сельскохозяйственное производство.

Литература

ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Экономика и организация производства: Учеб. / Ю.И. Трещевский. Ю.В. Вертакова и др.; Под ред. Ю.И. Трещевского и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 381 с.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА:

1. Экономический анализ: Учебное пособие / О.А. Александров, Ю.Н. Егоров. - М.: ИНФРА-М, 2010.-288 с.

2. Экономический анализ: Учебник / Под ред. В.Я. Позднякова, В.М. Прудникова. -М.: ИНФРА-М, 2011.-491 с.

3. Институциональная экономика: Учебное пособие / А.Н. Олейник. - М.: ИНФРА-М, 2013.-416 с.

4. Основы менеджмента: Учебное пособие / А.П. Балашов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 288 с.

5. Экономика предприятия: Учебник. Практикум / В.Д. Грибов, В.П. Грузинов. - 6-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ ИНФРА-М, 2017. - 448 с.

6. Экономика организации (торговля): Учебник / Г.Г. Иванов. - М.: ИД ФОРУМ: ИНФРА-М, 2012.- 352 с.

7. Страхование: организация, экономика, правовые аспекты: Учебное пособие для вузов/А.К. Шихов. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: КУРС: НИЦ Инфра-М, 2012. - 368 с.

Составитель:

Анатолий Тимофеевич Стадник

ОРГАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Методические указания для практических занятий
и самостоятельной работы

Редактор Т.К. Коробкова
Компьютерная верстка Н.И. Гончарова