

АННОТАЦИЯ
рабочей программы учебной дисциплины «Управление человеческими ресурсами» для направления подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
профиль «Логистика и управление цепями поставок»

Общая трудоемкость дисциплины «Управление человеческими ресурсами» составляет 4 зачетных единицы (144 часа).

Дисциплина Б1.Б.13 «Управление человеческими ресурсами» является базовой дисциплиной.

Дисциплина «Управление человеческими ресурсами» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общекультурных компетенций бакалавра.

Общекультурные компетенции (ОК):

1. Способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОК-5);
2. Способностью к самоорганизации и самообразованию (ОК-6).

В результате изучения дисциплины студент должен:

знать:

- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования коммуникаций, лидерства и управления конфликтами;

уметь:

- разрабатывать мероприятия по привлечению и отбору новых сотрудников и программы их адаптации;
- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач;
- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;

владеть:

- методами формирования и поддержания благоприятного морально-психологического климата в организации;
- навыками деловых коммуникаций;
- современным инструментарием управления человеческими ресурсами.

В процессе освоения дисциплины используются следующие образовательные технологии, способы и методы формирования компетенций:

Групповая дискуссия, деловая учебная игра.

Контроль знаний, умений и навыков студентов осуществляется в форме написания **реферата**.

Промежуточная форма контроля – **зачет с оценкой**.