

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Кафедра менеджмента

Рег. № ТПП 03-05 4/3
«16» 02 2016 г.

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
Протокол от «16» 01 2016 г. № 2/1
Заведующий кафедрой
_____ А.Т. Стадник

(подпись)

ФОНД
ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.Б.5 Менеджмент

**35.03.07— Технология производства и переработки
сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата)**

**Профиль Технология производства и переработки продукции
животноводства**

Новосибирск 2016

Паспорт фонда оценочных средств

| № п/п | Контролируемые разделы (темы) дисциплины* | Код контролируемой компетенции (или ее части) | Наименование оценочного средства |
|----------|---|--|--|
| 1. | Понятие и содержание менеджмента | ОК 3 | контрольная работа, тесты, доклады |
| 2. | Цель и задачи менеджмента Функции менеджмента | ОК 3 | тесты, доклады |
| 3. | История развития менеджмента | ОК 3 | тесты, доклады, контрольная работа |
| 4. | Современный менеджер | ОК 3 | тесты, доклады |
| 5. | Азиатский, европейский, американский, российский – стили менеджмента. | ОК 3 | тесты, доклады, контрольная работа |
| 6. | Основы теории принятия управленческих решений | ОК 3 | тесты, доклады, |
| 7. | Стратегический менеджмент | ОК 3 | тесты, доклады |
| 8. | Система мотивации труда | ОК 3 | тесты, доклады контрольная работа |
| 9. | Управление персоналом организации | ОК 3 | Контрольная работа, тесты |

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Кафедра менеджмента

Б1.Б.5 Менеджмент

**35.03.07– Технология производства и переработки сельскохозяйственной
продукции (уровень бакалавриата)**

**Профиль Технология производства и переработки продукции
животноводства**

Комплект тестовых заданий

- 1. Английское слово «МЕНЕДЖМЕНТ» происходит от латинского слова «МАНУС», которое на русском языке означает....**
 - а) рука
 - б) воин
 - в) деньги
 - г). Купец
- 2. Вклад школы научного управления в развитие теории и практики менеджмента заключается в....**
 - а) разработке подходов к решению комплексных проблем управления с использованием экономико-математических методов
 - б) создание системы научной организации труда, основанной на анализе процессов труда рабочих и их организации
 - в) обоснование необходимости изучения поведения человека в деятельности организации
 - г) разработке универсальных принципов управления организациями
- 3. Методы управления представляют собой способы...**
 - а) использования ресурсов организации
 - б) создание организаций и управления ими
 - г) применение знаний в области управления
 - в) воздействие субъектов управления на объект управления для достижения поставленных целей
- 4. К основным функциям управления организацией относятся**
 - а) побуждение
 - в) имидж
 - г) обмен информацией
 - д) планирование
- 5. Индикативное планирование с точки зрения его использования в управлении организацией носит..... характер**
 - а) обязательный
 - б) директивный
 - в) приказной
 - г) рекомендательный

6. Горизонтальные связи в структуре управления организацией являются одноуровневыми и носят характер...

- а) взаимного подчинения
- б) доверия
- в) согласования
- г) кооперации

7. В процессе управленческого контроля количественно определяют полученный эффект с помощью эффективности

- а) норм
- б) норматив
- в) показателей
- г) критериев

8. Решение, не зависящее от прошлого опыта, основанное на объективном аналитическом процессе, является

- а) интуитивным
- б) рациональным
- в) аналитическим
- г) основанном на суждении

9. Заключительным этапом фазы подготовки управленческого решения является

- а) выбор оптимального варианта решения
- б) постановка задачи
- в) разработка вариантов решения
- г) уяснение проблемы

10. Обязательным следствием этапа проверки выполнения управленческого решения должен быть процесс, связанный с

- а) проведение корректировки деятельности организации
- б) планирование реализации решения на будущий период
- г) организация выполнения решений
- в) планированием будущего управленческого решения

11. Власть, построенная на силе личных качеств или способности лидера, является....

- а) принудительной
- б) харизматической
- в) диктаторской
- г) экспертной

12. Отличительным признаком конфликта в организации является....

- а) социально-психологическая напряжённость, порождающая изменения в деятельности организации
- б) деятельность людей, преследующих различные цели.
- в) невозможность реализации целей, какой либо из взаимодействующих сторон

Критерии оценки (в баллах):

- 5 баллов выставляется студенту, если количество правильных 85-100%;
- 4 балла выставляется студенту, если количество правильных ответов 68-84%;
- 3 балла выставляется студенту, если количество правильных ответов 50-67%;
- 2 балла выставляется студенту, если количество правильных ответов менее 50%.

Составители _____ А.З.Каликина

_____ А.Т.Стадник

« ____ » _____ 20 г.

Б1.Б.5 Менеджмент

35.03.07— Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата)

Профиль Технология производства и переработки продукции животноводства

Список вопросов для подготовки к зачету.

1. Предмет и задачи менеджмента.
2. Функции и принципы менеджмента.
3. Виды менеджмента.
4. Функции менеджмента.
5. Функция менеджмента - планирование и прогнозирование.
6. Функция менеджмента - процесс организации деятельности.
7. Функция менеджмента - мотивация деятельности.
8. Функция менеджмента - учет, контроль, мониторинг в системе менеджмента.
9. Функция менеджмента - координация и регулирование.
10. Эволюция управленческой мысли.
11. Классическая школа управления.
12. Школа «человеческих отношений».
13. Теория потребностей А. Маслоу
14. Современный менеджер характеристика.
15. Принципы управления современного менеджера.
16. Подходы к лидерству.
17. Сущность азиатского стиля менеджмента. Отличительные черты в организации
18. Сущность европейского стиля менеджмента. Отличительные черты в организации
19. Сущность американского стиля менеджмента. Отличительные черты в организации
20. Сущность российского стиля менеджмента. Отличительные черты в организации
21. Понятие, сущность управленческих решений.
22. Классификация управленческих решений.
23. Особенности методов и моделей принятия управленческих решений.
24. Краткая характеристика основных подходов к принятию управленческих решений.
25. Понятие и сущность стратегического менеджмента.
26. Определение миссии и целей предприятия.
27. Типовые основные цели предприятия.
28. Оценка внутренних резервов, внешних факторов и обоснование

- стратегических целей.
29. Типы стратегий предприятия.
30. Планирование стратегии предприятия.
31. Современные тенденции формирования системы мотивации труда.
32. Мотивация труда, система потребностей.
33. Теории мотивации.
34. Персонал организации.
35. Сущность и функции кадрового менеджмента.
36. Кадровая политика.
37. Методы планирования трудовых ресурсов.
38. Отбор и подбор кадров.

Критерии оценки

«Зачтено» - теоретическое содержание курса освоено полностью или частично, необходимые практические навыки работы сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, качество их выполнения оценено числом баллов, от максимального до среднего.

«Не зачтено» - теоретическое содержание курса не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки.

Составители _____ А.З.Каликина

_____ А.Т.Стадник

« _____ » _____ 20 г.

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Кафедра менеджмента

Б1.Б.5 Менеджмент

**35.03.07— Технология производства и переработки
сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата)**

**Профиль Технология производства и переработки продукции
животноводства**

Тематика докладов (презентаций)

1. Менеджмент, его сущность и разновидности
2. Сущность и характерные черты современного менеджмента
3. Принципы менеджмента
4. Функции управления
5. Методы менеджмента
6. Школы менеджмента
7. Социально-психологические функции менеджмента
8. Технологические функции менеджмента
9. Менеджмент в социальной сфере
10. Этика менеджера
11. Эффективность менеджмента
12. Методологические основы оценки менеджмента
13. Результативность менеджмента
14. Маркетинг в системе менеджмента
15. Азиатский стиль менеджмента
16. Западный стиль менеджмента
17. Характерные черты российского менеджмента. Основные группы российских руководителей
18. Менеджер: личные качества, знания и умения
19. Самоменеджмент
20. Ограничение менеджеров
21. Эффективность и качество деятельности менеджера
22. Стили руководства
23. Классификация руководителей по их мотивам и конечным целям
24. Сущность и типовые модели карьеры
25. Понятие полномочий и ответственности
26. Характеристика полномочий

27. Делегирование. Централизация и децентрализация задач управления
28. Понятие лидерства
29. Концепции лидерства
30. Планирование
31. Подходы к формированию направлений развития
32. Способы мобилизации ресурсов предприятия
33. Бизнес-план
34. Содержание стратегического плана международной компании
35. Сущность организации и ее основные признаки.
36. Миссия и цели организации
37. Внутренняя и внешняя среда организации
38. Законы развития организаций
39. Управление качеством
40. Управление рисками
41. Сущность и эволюция понятия «мотивация»
42. Современные теории мотивации
43. Способы улучшения мотивации труда
44. Теории мотивации труда на Западе
45. Теория мотивации МакКлеелланда

Критерии оценки (в баллах):

Соответствие содержания доклада (презентации) заявленной теме – 1-10 баллов
Графический дизайн (наглядность) 1-10 баллов
Подача материала доклада (презентации) - 1-10 баллов
Графическая информация (иллюстрации, графики, таблицы, диаграммы и т.д.) - 1-10 баллов

Оценка «отлично» - 40-35 баллов.

Оценка «хорошо» - 35-30 баллов

Оценка «удовлетворительно» - 23 – 25 баллов

Составитель _____ А.З.Каликина

«_____» _____ 2016 г

ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ

Кафедра менеджмента

Б1.Б.5 Менеджмент

**35.03.07— Технология производства и переработки
сельскохозяйственной продукции (уровень бакалавриата)
Профиль Технология производства и переработки продукции
животноводства**

Тематика контрольных работ

- Тема 1. Содержание менеджмента и его особенности.
- Тема 2. Эволюция менеджмента как науки
- Тема 3. Школы менеджмента
- Тема 4. Содержание и значение школы
научного управления
- Тема 5. Содержание и значение классической (административной)
школы управления
- Тема 6. Возникновение и развитие поведенческой школы
управления
- Тема 7. Развитие моделей менеджмента. Содержание и
направление развития американской модели менеджмента
- Тема 8. Особенности японской модели менеджмента
- Тема 9. Европейская модель менеджмента
- Тема 10. Развитие науки управления в СССР в 20-е и 30-е годы X
Века
- Тема 11. Реформирование системы управления в 60-е и
последующие годы
- Тема 12. Основные тенденции развития менеджмента в России
XXI века
- Тема 13. Организация как система.
- Тема 14. Внутренняя и внешняя среда организации
- Тема 15. Законы организации
- Тема 16. Субъекты организаторской деятельности
- Тема 17. Функции управления
- Тема 18. Информационное обеспечение и коммуникации
в системе управления
- Тема 19. Управленческие решения
- Тема 20. Мотивация деятельности в менеджменте.
- Тема 21. Содержательные и процессуальные теории мотивации.
- Тема 22. Основы руководства трудовым коллективом
- Тема 23. Коммуникации в менеджменте
- Тема 24. Современный менеджер
- Тема 25. Стратегический менеджмент

Критерии оценки

«Зачтено» - теоретическое содержание большинства вопросов в теме освещено полностью или частично, тема раскрыта, объем соответствует требованиям, изложенным в методических указаниях.

«Не зачтено» - теоретическое содержание большинства вопросов в теме не освещено полностью или частично, тема не раскрыта.

Составители _____ А.З.Каликина

_____ А.Т.Стадник

«_____» _____ 20 г.