

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Факультет Государственного и муниципального управления
Кафедра Кадровой политики и управления персоналом

Система работы с персоналом организации

**Методические указания для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов**

(для студентов всех форм обучения
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом)

Новосибирск 2017

УДК: 658.014.1 (075.8)

ББК: 65.050.9

Составитель: доцент кафедры КП и УП, к. экон. наук, А.В.Черепанов

Рецензент: доцент кафедры КП и УП, к. пед. наук И.Э. Толстова

Система работы с персоналом в организации: методические указания для проведения практических занятий / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ; сост. А.В. Черепанов – Новосибирск, 2017.– 10 с.

Методические указания для проведения практических занятий и самостоятельной работы студентов по дисциплине «Система работы с персоналом в организации» составлены на основании требований Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом. Указания содержат перечень занятий и вопросов для самостоятельного изучения.

Утверждено и рекомендовано к изданию заседанием кафедры КПиУП факультета Государственного и муниципального управления ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ протокол № 10 от 10 мая 2017 года

© Новосибирский государственный
аграрный университет, 2017

1. Введение

Практическое занятие – форма организации обучения, которая направлена на формирование практических умений и навыков и является связующим звеном между самостоятельным теоретическим освоением студентами учебной дисциплины и применением ее положений на практике.

Практические занятия проводятся в целях: выработки практических умений и приобретения навыков в принятии управленческих решений и реализации задач по социализации, профориентации и профессионализации персонала, внедрению принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации. Главным их содержанием является практическая работа каждого студента.

Самостоятельная работа студентов – вид деятельности, при котором в условиях систематического уменьшения прямого контакта с преподавателем студентами выполняются учебные задания. К таким заданиям относятся контрольные работы, рефераты, эссе, доклады и т.д.

При этом специфика самостоятельной работы студентов заключается в том, чтобы студенты самостоятельно получали новые знания.

Требования к уровню освоения учебной дисциплины

Дисциплина «Система работы с персоналом организации» в соответствии с требованиями ФГОС ВО направлена на формирование следующих общепрофессиональных (ОПК), профессиональных (ПК) компетенций:

1. Знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике (ПК-4).

2. Цель практических (семинарских) занятий и самостоятельной работы студентов

Практические занятия направлены на закрепление и расширение знаний, полученных на лекциях.

Практические (семинарские) занятия по курсу «Система работы с персоналом организации» направлены на практическое углубленное изучение учебной дисциплины, привитие обучающимся навыков самостоятельного поиска и анализа учебной информации, формирование и

развитие у них научного мышления, умения активно участвовать в творческой дискуссии, делать правильные выводы, аргументировано излагать и отстаивать свое мнение.

Цель самостоятельной работы студентов – овладение методами получения новых знаний, приобретение навыков самостоятельного анализа социальных явлений и процессов, усиление научных основ практической деятельности.

3. Содержание занятий

Тема 1. Введение. Теории управления о роли человека в организации

Вопросы для обсуждения

1. Цели и задачи изучения дисциплины, специфика курса (практико-ориентированный характер, направленность на личностное развитие), методические рекомендации к изучению курса, требования к знаниям, умениям и навыкам, формы контроля.

2. Классические теории.

3. Теории человеческих отношений.

4. Теории человеческих ресурсов.

5. Вклад отечественных исследователей в развитие теорий управления о роли человека в организации.

6. Применимость теорий для современных сельскохозяйственных организаций.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Заполнение таблиц из практикума.

2. Решение кейс-задач из практикума.

3. Работа над контрольными тестами по теме из практикума для самоконтроля.

4. Написание реферата на одну страницу.

5. Определение уровня производительности труда на основе информации с сайта Госкомстата России.

6. Подготовка докладов по тематике из практикума.

7. Прохождение психологического теста.

8. Диагностическая методика оценки трудового потенциала.

Тема 2. Философия управления персоналом

Вопросы для обсуждения

1. Понятия: «философия управления персоналом», Философия организации».

2. Характеристика японской, американской и российской философии управления персоналом организации.

3. Философии современных агропромышленных организаций.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Подготовка докладов по тематике из практикума.

2. Построение логически выстроенного алгоритма, характеризующего социально ориентированный менеджмент компании (задание из практикума).

3. Решение кейс-задач из практикума.

4. Заполнение анкеты «Качество трудовой жизни».

5. Прохождение диагностического теста «Личный стиль руководства».

6. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

Тема 3. Концепция управления персоналом

Вопросы для обсуждения

1. Понятия: концепция, методология, система, технология управления персоналом.

2. Факторы, воздействующие на работников в организации.

3. Служба управления персоналом: назначение, задачи, структура.

4. Система работы с персоналом: понятие, состав.

5. Особенности системы работы с персоналом в сельском хозяйстве.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Сравнение финансовой и кадровой политики на основе данных с сайтов известных публичных организаций.

2. Описание процесса взаимодействия студента и преподавателя при выполнении задания (реферата, курсовой работы, комплекса задач) по какой-либо дисциплине с использованием схемы контура управления (из практикума).

3. Составление проекта модели компетенций для одной из конкретных должностных позиций

4. Решение кейс-задач из практикума.

5. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

Тема 4. Принципы и методы управления персоналом в АПК России

Вопросы для обсуждения

1. Закономерности управления.

2. Принципы управления.
3. Методы управления: административные, экономические, социально-психологические.
4. Практика применения принципов и методов управления персоналом на современных предприятиях АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Заполнение таблиц из практикума.
2. Решение кейс-задач из практикума.
3. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

Тема 5. Цели и функции системы управления персоналом в АПК России

Вопросы для обсуждения

1. Дерево целей системы управления персоналом организации.
2. Цели организации: экономическая, производственная, коммерческая.
3. Цели и функции основных подразделений организации: отдела кадров, отдела обучения, отдела труда и заработной платы, отдела охраны труда и техники безопасности, социологической лаборатории.
4. Практика целеполагания в управлении персоналом на современных предприятиях АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Составление схемы «дерева целей» по управлению персоналом.
2. Заполнение таблиц из практикума.
3. Решение кейс-задач из практикума.
4. Проведение самоконтроля личного времени (по статьям затрат времени) и анализ результатов.
5. Написание эссе на тему «Моя карьера HR-менеджера».
6. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

Тема 6. Подсистемы системы управления персоналом

Вопросы для обсуждения

1. Состав подсистем системы управления персоналом и выполняемые ими функции.
2. Функциональные взаимосвязи отдела управления персоналом с другими подразделениями организации (специфическими подразделениями сельскохозяйственных организаций).

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Заполнение таблиц из практикума.

2. Решение кейс-задач из практикума.
3. Схематичное описание организационной структуры сельскохозяйственной организации.
4. На основании фрагмента матрицы функций направления деятельности «Управление персоналом» – «Обучение персонала» составьте вместе с преподавателем фрагмент функций направления деятельности «Управление персоналом» – «Трудовые отношения».
5. Рассчитайте численность сотрудников службы управления персоналом.
6. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

Тема 7. Документы, регламентирующие деятельность службы управления персоналом и персонала организации.

Вопросы для обсуждения

1. Положение о персонале организации.
2. Положение о службе управления персоналом организации.
3. Правила внутреннего трудового распорядка организации.
4. Положение о защите персональных данных работника.
5. Практика документационной регламентации деятельности службы управления персоналом на предприятиях АПК России.

Вопросы (задания) для самостоятельной работы

1. Ознакомление с локальными нормативными актами организаций и их анализ.
2. Дополните текст «Положения о службе персонала» в соответствии с требованиями, представленными в п.п. 7.1 – 7.3 практикума.
3. На основе Трудового кодекса (№ 197-ФЗ с изм.), комментариев к нему, аналитических статей и др. рассмотрите отдельные правовые аспекты управления персоналом и проблемы их реализации (по вариантам).
4. Изучите и проанализируйте приведенную далее должностную инструкцию менеджера по персоналу. Сопоставьте ее с типовой структурой должностной инструкции. Дайте заключение по этой должностной инструкции.
5. Составление оперограммы следующих управленческих процедур, выполняемых службой управления персоналом.
6. Решение кейс-задач из практикума.
7. Работа над контрольными тестами по теме из практикума.

4. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

4.1. Список основной литературы

1. Егоршин, А.П. Основы управления персоналом: учеб. пособие / А.П. Егоршин. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 350 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.2. Список дополнительной литературы

1. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А.Я. Кибанов. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 440 с. (ЭБС «Инфра-М»)
2. Оценка персонала в организации / Асалиев, А.М., Вукович Г.Г., Кириллова О.Г., Косарева Е.А. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 200 с. (ЭБС «Инфра-М»)

4.3. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Таблица 3. Перечень информационных ресурсов

№ п/п	Наименование	Адрес
1.	Официальный сайт Минсельхоза России	http://www.mcx.ru/
2.	Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» по договору от 01.09.2010 № 094/РДД	http://www.consultant.ru/
3.	Университетская информационная система России (УИС РОССИИЯ, зарегистрирована 13.10.2011)	адрес сайта http://www.uirussia.msu.ru ,
4.	Электронная библиотека «Рукоп» (Лицензиат ОАО «Центральный коллектор библиотек «БИБКОМ». Лицензионный договор от 10.06.2013 № 1351/БИБ-121	http://www.rucont.ru
5.	Электронно-библиотечная система «Айбукс», договор от 21.02.21013 №21/02-13-1Л,	http://ibooks.ru/

4.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модулю) и самостоятельной работы

1. Черепанов А.В. Система работы с персоналом в организации: учеб.-практ. пособие в 2 ч. / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ. – Новосибирск ИЦ «Золотой колос», 2015. – 2015. – Ч. 1. – 346 с.

2. Черепанов А.В. Система работы с персоналом в организации: учеб.-практ. пособие в 2 ч. / Новосиб. гос. аграр. ун-т. Фак. ГМУ. – Новосибирск ИЦ «Золотой колос», 2015. – 2015. – Ч. 1. – 293 с.

3. Методические рекомендации по выполнению контрольных работ и рефератов для всех форм обучения по направлениям подготовки: 38.03.04 Государственное и муниципальное управление; 38.03.03 Управление персоналом; 43.03.01 Сервис; 38.04.04 Государственное и муниципальное управление; 38.04.03 Управление персоналом / Сост. И.Э.Толстова, О.С.Ковалёва, О.Г.Антошкина.-3-е изд.- Новосибирск: НГАУ, 2017-22 с.

Составитель:

Черепанов Аркадий Владимирович

Методические указания для проведения практических занятий и
самостоятельной работы студентов

(для студентов всех форм обучения
по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом)

Объём **0,63** уч.- изд.л.

Новосибирский государственный аграрный университет

630039, Новосибирск, ул. Добролюбова, 160.